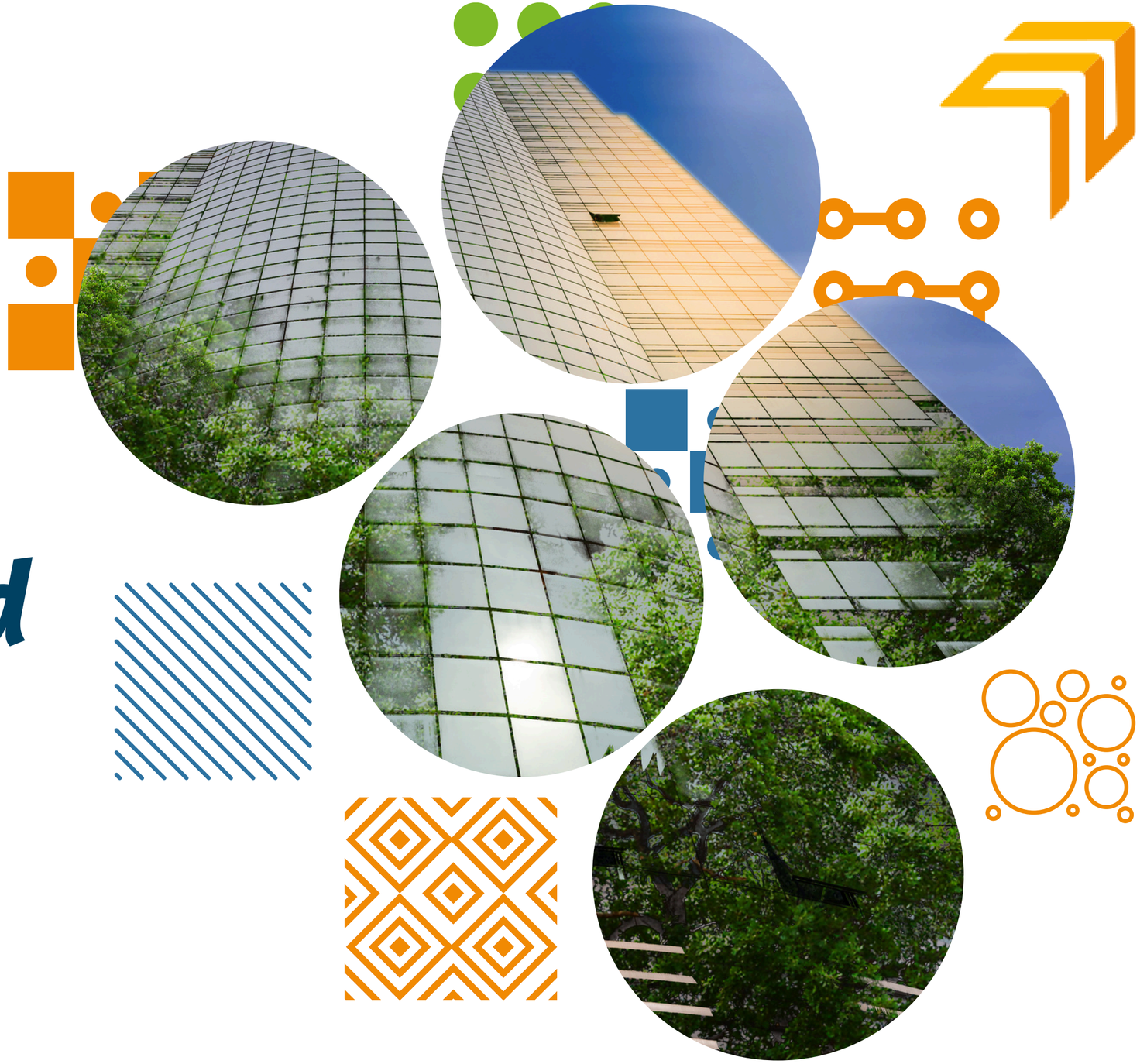
atrevus

Financiamos tu historia

Informe de Sostenibilidad 2025



Contenido

01 Mensaje de Liderazgo ---- 00

02 ADN Atrevus: Identidad y Propósito ---- 00

03 Hitos y Resultados ---- 00

04 Nuestro Portafolio ---- 00

05 Desempeño económico ---- 00

06 Gobierno corporativo ---- 00

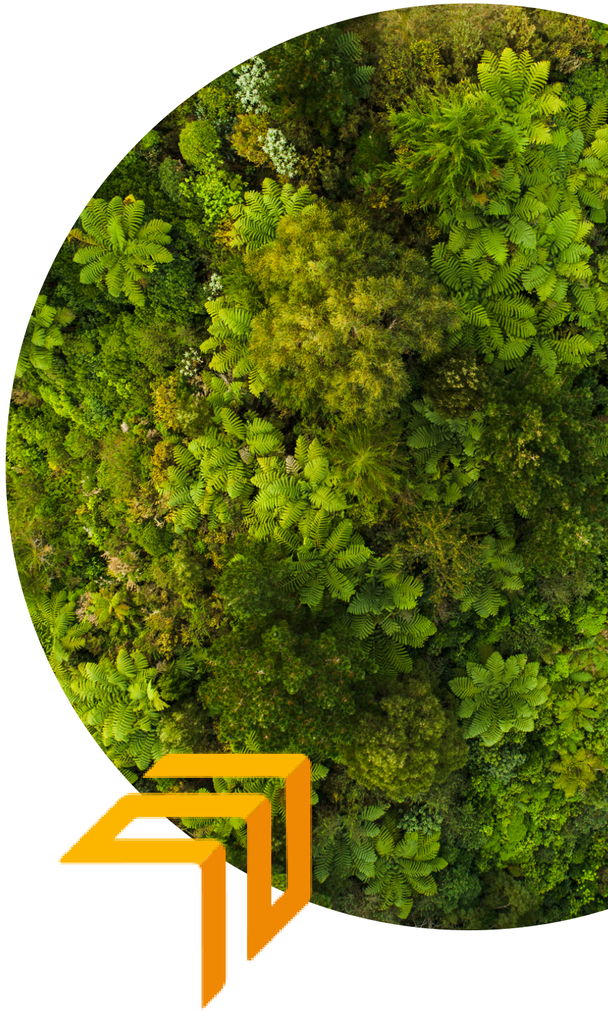
07 Talento Atrevus ---- 00

08 Gestión Ambiental ---- 00

09 Estrategia y Objetivos Futuros ---- 00

10 Gracias por ser parte de nuestra historia ---- 00

11 Anexos ---- 00





Jorge Federico Martínez Ríos
Director General Atrevus



Mensaje de Liderazgo

Queridos lectores y aliados estratégicos:

El presente documento refleja los resultados de nuestro trabajo, así como la esencia de lo que somos y en lo que creemos. Desde nuestros inicios, cuando fuimos la primera institución financiera incubada a nivel nacional por el Tecnológico de Monterrey Campus Toluca, hemos mantenido un compromiso constante con nuestros clientes, colaboradores y la sociedad en general. Esta trayectoria nos ha enseñado que las IFNBs podemos ser humanas, justas y accesibles, sin perder profesionalismo ni calidad en el servicio.

Este año, obtuvimos un reconocimiento que celebra el talento, la cultura y la solidez de nuestra estrategia empresarial: fuimos nombrados una de las Mejores Empresas Mexicanas (MEM) 2025, un logro que confirma que nuestra forma de hacer las cosas tiene impacto y sentido más allá de los números.

Pero más allá de los premios, lo que realmente nos llena de orgullo es poder decir que Atrevus ha sido un motor de crecimiento humano y profesional para quienes se atreven a soñar con nosotros. Cada crédito otorgado, cada historia de éxito respaldada y cada empleo generado reafirman nuestro propósito: impulsar un desarrollo verdaderamente sostenible y humano.

Este reporte incluye nuestros avances, prácticas y compromisos futuros en materia de sostenibilidad, impacto social, gestión responsable y alineación con estándares globales los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Más que cifras, encontrarás aquí el reflejo de un camino compartido con todos nuestros grupos de interés.

Gracias por acompañarnos en esta travesía. Sigamos construyendo juntos oportunidades, confianza y progreso.

En Atrevus financiamos tu historia y hacemos realidad tus sueños.

ADN Atrevus: Identidad y Propósito

Atrevus es una institución financiera mexicana que nace con la convicción de que el acceso al financiamiento puede y debe ser un habilitador de crecimiento, bienestar y desarrollo sostenible.

Nuestra historia está marcada por el compromiso de apostar por los sueños de nuestros clientes, acompañándolos con soluciones financieras accesibles, claras y diseñadas para generar valor a largo plazo. Esta vocación se traduce en relaciones basadas en la confianza, la transparencia y el acompañamiento continuo.

Los **valores** que conforman el ADN guían nuestra forma de operar y de relacionarnos con nuestros grupos de interés. Estos principios se viven día a día a través de una cultura organizacional colaborativa, diversa y orientada al impacto positivo, donde el talento humano es el principal motor de transformación.

Sensibilidad | Empatía | Pasión | Congruencia | Integridad | Confianza

En Atrevus, entendemos el crecimiento como un proceso compartido. Por ello, trabajamos para fortalecer comunidades, impulsar proyectos productivos y contribuir activamente al desarrollo económico y social del país, reafirmando nuestro propósito de construir un sistema financiero más humano, inclusivo y sostenible.



Hitos y Resultados

Durante 2025, en Atrevus consolidamos un crecimiento sólido y sostenido, alcanzando una cartera de crédito de **$1,072 MDP**, demostrando fortalecimiento en la cartera de crédito y en un desempeño financiero consistente frente al año anterior. Este desempeño refleja una estrategia orientada a acompañar a las MiPyMEs en su desarrollo, destinando **494 MDP al financiamiento de MiPYMES** e incorporamos iniciativas nacionales como **Cosechando Soberanía**, que representó el **0.02 % del crecimiento del portafolio.**

De manera paralela, fortalecimos nuestra **estructura de gobierno corporativo** mediante la independencia de comités especializados y la consolidación de prácticas orientadas al bienestar, la equidad y el desarrollo de talento del equipo de trabajo, alineadas al **ODS 8**. Estas acciones permitieron avanzar hacia condiciones de trabajo más seguras, inclusivas y alineadas con una visión de crecimiento compartido
En materia de desarrollo de capacidades, acumulamos **más de 4,580 horas de formación**, esta inversión constante en capacitación reforzó las capacidades internas y la solidez del equipo que hace posible este proyecto.

Desde la dimensión ambiental, avanzamos en la **identificación y análisis de nuestra primera medición de huella de carbono**. De acuerdo con la **metodología GHG Protocol**, registramos **16.78 tCO_2e de emisiones totales** un nivel considerado bajo para la naturaleza de nuestras operaciones. Este resultado nos permite sentar bases claras para una gestión ambiental más coherente y alineada con estándares internacionales.

En conjunto, estos resultados reflejan una **visión integral de crecimiento** que equilibra desempeño económico, impacto social y responsabilidad ambiental, abriendo camino para seguir fortaleciendo una estrategia de sostenibilidad de largo plazo

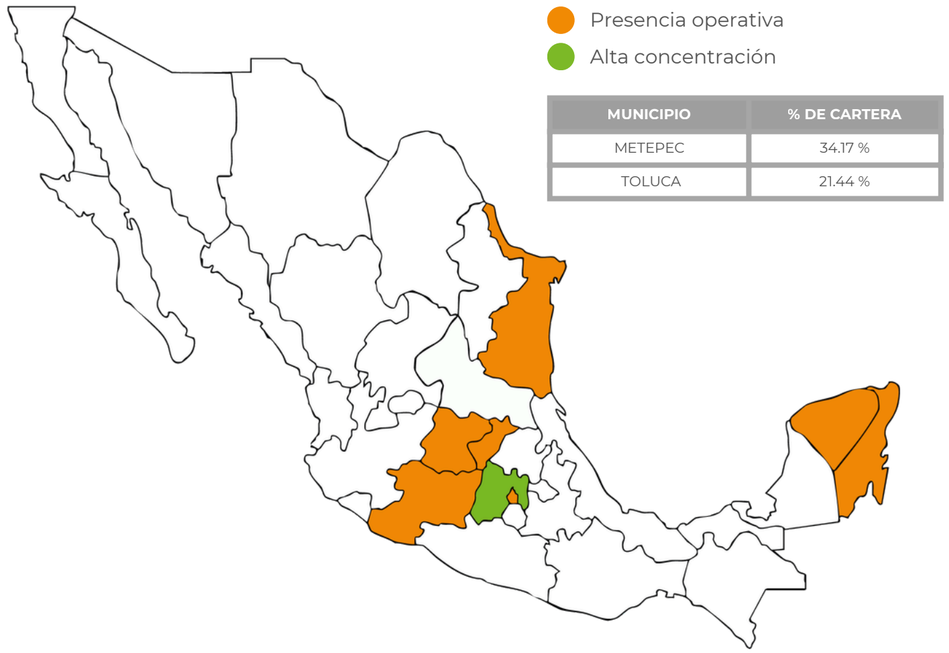
Nuestro Portafolio

Composición del portafolio

En Atrevus, el portafolio se orienta de manera prioritaria al financiamiento de pequeñas y medianas empresas (PyMEs), reconociendo su papel como motor del crecimiento económico, la generación de empleo y el fortalecimiento del tejido productivo del país. Durante el periodo reportado, este segmento concentró el **44.20 %** del portafolio total, lo que refleja una estrategia deliberada de enfoque en empresas con capacidad de crecimiento, formalización y generación de valor económico y social.

La concentración en el sector PyME responde a criterios estratégicos que buscan maximizar el impacto positivo del financiamiento, promoviendo la consolidación de proyectos productivos, la sostenibilidad de los negocios y el desarrollo de capacidades empresariales en distintos contextos regionales.



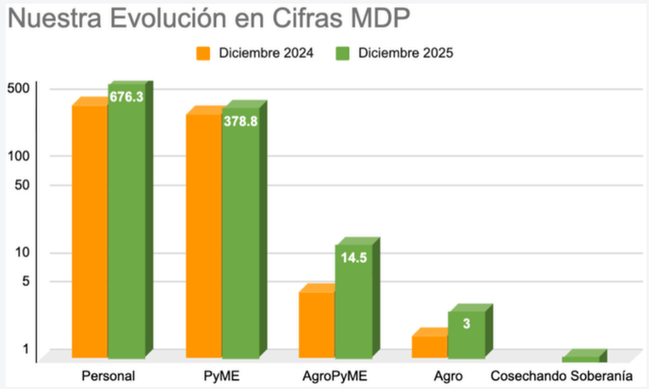


MUNICIPIO	% DE CARTERA
METEPEC	34.17 %
TOLUCA	21.44 %

Territorio Atrevus: Crecimiento con Enfoque Regional Estratégico

La cartera de crédito de Atrevus presenta una concentración geográfica estratégica en el Estado de México, siendo la mayor proporción del portafolio y constituye un eje clave para la operación y el crecimiento de la institución. Durante el periodo reportado, los municipios de Metepec (34.7 %) y Toluca (21.4 %) se consolidaron como los principales focos de colocación, reflejando una estrategia de originación alineada al mercado y capacidad productiva.

De manera complementaria, Atrevus mantiene presencia activa en otros municipios del Estado de México, así como en diversas entidades federativas del país, entre ellas Ciudad de México, Querétaro, Michoacán, Tamaulipas, Quintana Roo, Yucatán y Guanajuato. Esta distribución territorial evidencia una expansión gradual y focalizada del portafolio, orientada a fortalecer la cobertura regional de forma responsable, en línea con las capacidades operativas de la institución y las oportunidades de desarrollo económico local.



Crecimiento anual significativo

$757 MDP

diciembre 2024

$1,072 MDP

diciembre 2025

Rendimiento neto de intereses

5.49%

Evolución y Crecimiento del Portafolio

En solo un año, nuestra cartera dio un salto extraordinario. Este desempeño refleja una estrategia de crecimiento enfocada en segmentos con alto potencial productivo. Mientras que la cartera Personal acelera su ritmo, el portafolio PyME se consolidó como el principal motor de este crecimiento, reforzando su papel como columna vertebral de la cartera y como un vehículo clave para impulsar la productividad y el desarrollo empresarial.

De manera complementaria, los segmentos AgroPyME y Agro registraron avances relevantes, fortaleciendo la diversificación del portafolio. Durante este periodo contribuimos a la estrategia nacional “Cosechando Soberanía”, ampliando el alcance del financiamiento hacia actividades del sector productivo primario.

Impacto del Portafolio

En 2025, el portafolio reflejó un compromiso con el fortalecimiento de las pequeñas y medianas empresas como motor del desarrollo económico local.

A través del financiamiento otorgado, se acompañó el crecimiento de negocios productivos en distintos territorios del país, incluyendo zonas rurales y comunidades con mayores barreras de acceso al crédito.

Este impacto se construyó de manera responsable, combinando una visión de inclusión financiera, con participación de mujeres y jóvenes dentro de la base de clientes, con una gestión prudente del portafolio y un desempeño financiero sólido. De esta forma, Atrevus continuó generando valor económico y social, con una visión de desarrollo sostenible y de largo plazo para las PyMEs en México.

494 MDP
financiados a MiPyMEs



1.71 MDP
representó nuestro ticket promedio

10.53%
de colación en zonas catalogadas como rurales o de alta marginación.



27.38%
clientes mujeres



Alrededor del
3%
de portafolio son clientes entre los 18 - 29 años



10.66%
Fondeo proveniente de fuentes de impacto

Gobierno Corporativo

Nuestra estructura de gobierno corporativo está diseñada para garantizar una toma de decisiones responsable, transparente y alineada a las mejores prácticas. Con el objetivo de robustecer el modelo de gobernanza, se llevó a cabo la separación entre la función ejecutiva y la función de supervisión, manteniendo una clara distinción entre la Dirección General y el Consejo de Administración. Esta medida refuerza la independencia del Consejo, promueve una mayor objetividad en la toma de decisiones y contribuye a una supervisión más efectiva de la gestión operativa.

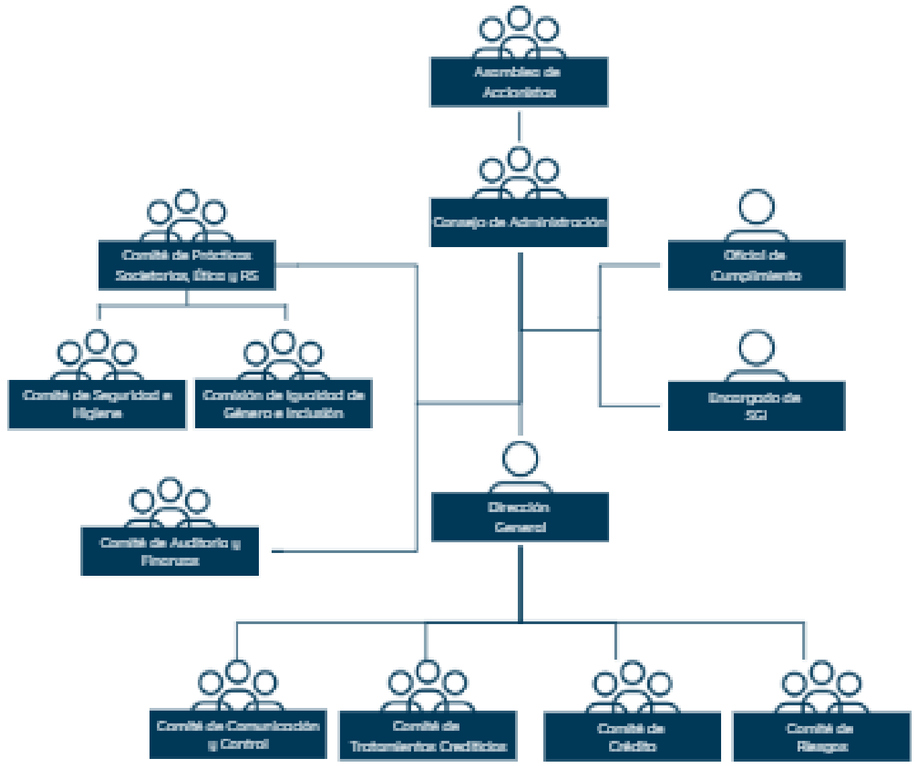
Órganos de gobierno y comités

La estructura de gobierno de Atrevus se integra por la Asamblea de Accionistas, el Consejo de Administración y diversos comités especializados, los cuales apoyan al Consejo en funciones clave de supervisión y control.

Entre estos destacan el Comité de Prácticas Societarias, Ética y Responsabilidad Social, el Comité de Auditoría y Finanzas, así como la Comisión de Igualdad de Género e Inclusión, los cuales fortalecen la gestión ética, financiera y social de la organización. De manera complementaria, se cuenta con comités operativos enfocados en crédito, riesgos, comunicación y control, así como seguridad e higiene, que apoyan la correcta ejecución de las operaciones.

Asimismo, la figura del Oficial de Cumplimiento y del Encargado del Sistema de Gestión Integral (SGI) contribuyen al seguimiento normativo, la gestión de riesgos y el cumplimiento de las disposiciones internas y externas aplicables.

Esta estructura de gobierno corporativo nos permite fortalecer la transparencia, la gestión de riesgos y la conducta ética, asegurando que nuestras decisiones se tomen con una visión de largo plazo y en alineación con los valores de Atrevus.



Talento Atrevus

Contrataciones y dinámica del equipo

Durante 2025, en Atrevus dimos seguimiento a la evolución de nuestro equipo de trabajo mediante el análisis de incorporaciones, salidas y permanencia, considerando variables de **género, edad y región**. Al cierre del periodo, el equipo se consolidó con una **composición equilibrada por género**, reflejando una dinámica estable y alineada con nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades y la gestión responsable de las personas que formamos Atrevus.



Desde el enfoque regional, la mayor parte del equipo se concentró en Metepec y Toluca, mientras que otras regiones mostraron una participación complementaria, alineada con la operación y crecimiento de Atrevus.

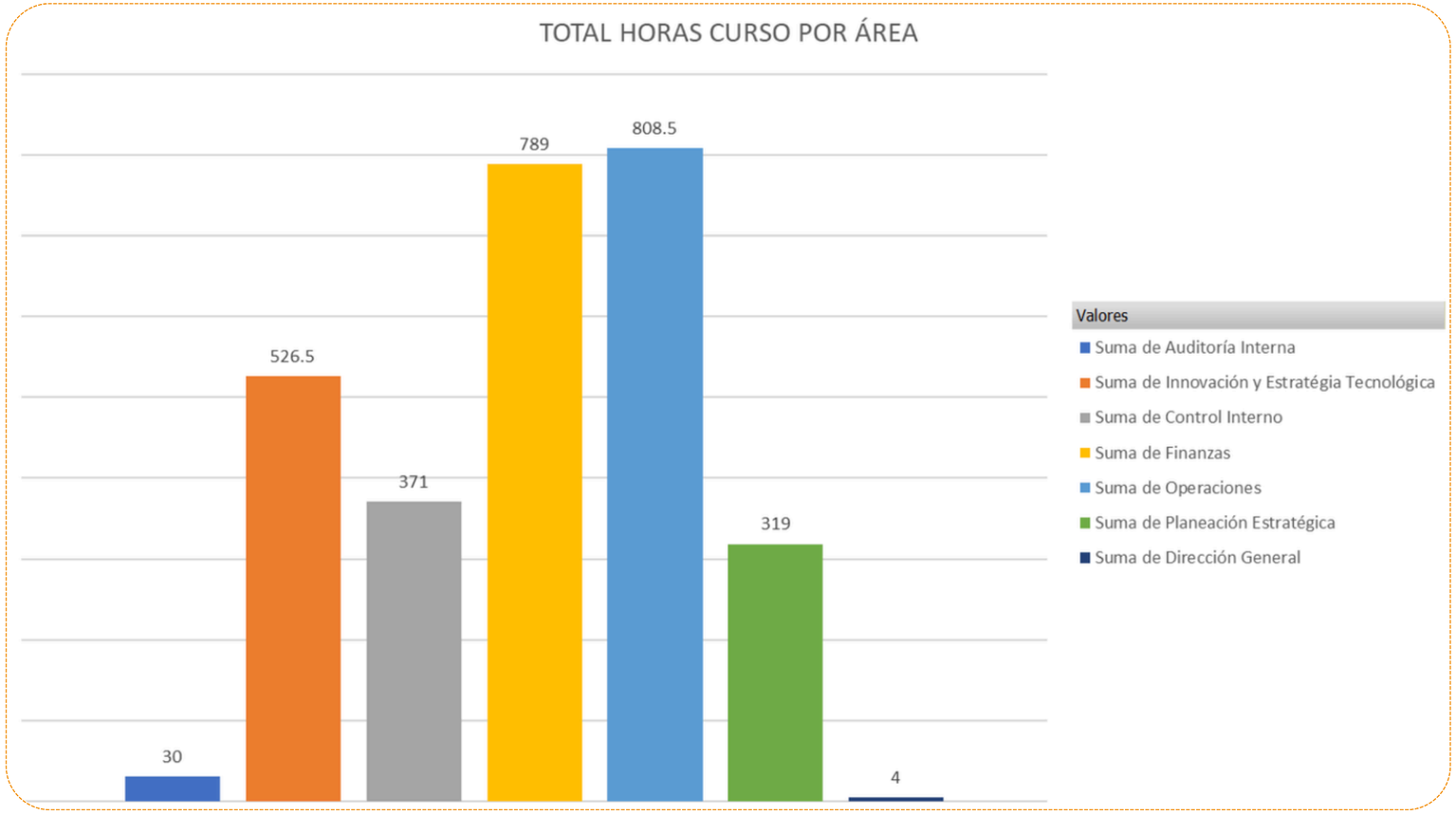
Salud y seguridad

En Atrevus contamos con un sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo, implementado en cumplimiento de los requerimientos normativos aplicables. Como parte de este sistema, otorgamos un seguro de gastos médicos menores, que contribuye a la atención oportuna de la salud y a la reducción de riesgos asociados a la actividad laboral.

Durante el periodo reportado, no se registraron accidentes laborales ni lesiones asociadas a la actividad de trabajo, por lo que la **tasa de lesiones por accidente laboral fue de 0 %**.

Asimismo, contamos con procesos establecidos para la identificación de riesgos, evaluación de posibles incidentes e investigación de desviaciones, definidos en nuestro Código de Ética. A través de los canales institucionales de denuncia, analizamos cada caso de forma confidencial para determinar acciones preventivas, correctivas y, en su caso, sanciones, fortaleciendo de manera continua nuestro sistema de salud y seguridad en el trabajo.





Formación y Desarrollo

En Atrevus damos seguimiento a la formación de nuestro equipo de trabajo a partir de las horas de capacitación impartidas por categoría funcional lo cual nos permite una visión más clara y objetiva del acceso a la formación dentro de la organización.

Durante el periodo reportado, considerando un equipo de **52 personas**.

89.31 HORAS

4,586

horas acumuladas

88 HORAS PROMEDIO POR PERSONA

107.14 HORAS

Diversidad e igualdad de oportunidades

El equipo de trabajo de Atrevus estuvo conformado por 28 mujeres y 22 hombres, reflejando una participación equilibrada por género. En términos de grupos de edad, la mayor concentración se ubicó en el rango de 25 a 34 años, con 27 personas, seguido por el grupo de 35 a 44 años, con 13 personas. Asimismo, se registró la participación de 8 personas menores de 25 años y 3 personas de 45 años o más, lo que evidencia la integración de perfiles en distintas etapas de desarrollo profesional. Esta composición diversa por género y edad contribuye a un entorno de trabajo plural y alineado con el compromiso de Atrevus con la igualdad de oportunidades.

Contribución Social

Atrevus fortaleció su compromiso con la acción social a través de una combinación de voluntariado corporativo y donaciones, entendidas como herramientas complementarias para generar un impacto positivo y sostenible en las comunidades donde opera.

Más allá del apoyo económico, Atrevus impulsó la participación activa de sus colaboradoras y colaboradores en iniciativas sociales, promoviendo una cultura de empatía, corresponsabilidad y compromiso con el entorno.

Entre 2023 y 2025, los donativos se realizaron de forma periódica y responsable, considerando el desempeño financiero de la empresa en cada momento. En términos acumulados, los donativos representaron una proporción moderada de las utilidades generadas, lo que permitió mantener un equilibrio entre apoyar causas sociales relevantes y preservar la solidez de la empresa.

De esta forma, Atrevus ha podido contribuir de manera continua al bienestar social, reforzando un compromiso genuino y de largo plazo con su entorno.Al destinar recursos de forma responsable y fomentar la participación directa del equipo, Atrevus consolidó una visión de contribución social que trasciende lo asistencial y se integra de manera coherente a su forma de hacer negocio.



5.27%

de las utilidades reinvertidas en donativos sociales (2023–2025)

AMANC Asociación Mexicana de Ayuda a Niños con Cáncer.

Vemos con el Corazón I.A.P.

FUNDADA EN 1997 casa hogar alegría

Corazón Canino

BECA TERE RÍOS

RED BAMX BANCOS DE ALIMENTOS DE MÉXICO

FUNDACIÓN CHOCHO®

Impacto ambiental: Inventario de emisiones de carbono

Descripción general

En 2025, en Atrevus elaboramos nuestro primer Reporte de Impacto, con el objetivo de identificar, cuantificar y comprender las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) asociadas a nuestras operaciones, así como establecer una línea base que nos permita orientar futuras acciones de mitigación, eficiencia energética y mejora continua.

Este ejercicio se desarrolló con base en la metodología del GHG Protocol, considerando las fuentes de emisión más relevantes para nuestra operación y el alcance organizacional actual. Para este primer reporte, incluimos las siguientes categorías:

- Alcance 1: emisiones directas provenientes de fuentes fijas y emisiones fugitivas.
- Alcance 2: emisiones indirectas asociadas al consumo de electricidad adquirida.
- Alcance 3: no se identificaron emisiones relevantes durante el periodo de reporte.

Límite organizacional

Para la elaboración del presente reporte, en Atrevus definimos nuestro límite organizacional considerando nuestro único centro de operación ubicado en:

- Calle Benito Juárez Nte. 1001, Interior 801, San Francisco Coaxusco, C.P. 52158, San Francisco Coaxusco, Estado de México, en la cual desarrollamos nuestras actividades con un total de 50 colaboradores.

Es espacio de trabajo es arrendado aunque mantenemos un control operativo directo sobre los principales datos de actividad necesarios para el cálculo de emisiones, lo que nos permite realizar una medición adecuada y consistente de nuestra huella de carbono.



Límite operacional

Con base en la delimitación organizacional, se evaluaron las emisiones conforme a los tres alcances definidos por el **GHG Protocol**:

ALCANCE 1 – EMISIONES DIRECTAS

Combustión móvil

En Atrevus, las emisiones directas consideradas dentro del Alcance 1 corresponden únicamente a fuentes fijas y emisiones fugitivas. Es importante señalar que no contamos con flota vehicular propia, por lo que no se registraron emisiones por combustión móvil durante el periodo de reporte.

Emisiones fugitivas

Las emisiones fugitivas consideradas corresponden al mantenimiento y recarga de equipos de aire acondicionado y refrigeración durante el año de análisis. La organización cuenta con equipos de aire acondicionado tipo minisplit en sus oficinas, los cuales utilizan principalmente refrigerantes R-22 y R-410A. El detalle de los equipos, ubicaciones y cantidades recargadas se presenta en el Anexo 2.

Asimismo, se incluyeron las emisiones asociadas a los extintores fijos instalados en las instalaciones, los cuales cuentan con mantenimiento y recarga anual. Durante el periodo de reporte se registraron 8 extintores en total, correspondientes a equipos PROEXT, de Polvo Químico Seco y de Bióxido de Carbono (CO_2).



ALCANCE 2 – EMISIONES INDIRECTAS POR CONSUMO DE ELECTRICIDAD

Se incluye el consumo de energético de nuestra oficina, con facturación directa a nombre de la organización, contabilizando el consumo mensual derivadas de nuestras operaciones (ver Anexo 4).

EXCLUSIONES
ALCANCE 3 - OTRAS EMISIONES INDIRECTAS

Dada la estructura operativa y el modelo de negocio de la organización, se identificaron fuentes de emisiones indirectas (Alcance 3) que, aunque relevantes, no forman parte del alcance de medición definido para este inventario. Estas fuentes serán consideradas en mediciones futuras, a fin de ampliar progresivamente la cobertura del inventario y reflejar de manera más integral la huella de carbono de la organización.

Metodología de cálculo

La estimación de emisiones se realizó conforme a los principios metodológicos del **GHG Protocol**: Pertinencia, Integridad, Consistencia, Transparencia y Precisión, asegurando un inventario confiable y comparable en el tiempo.

Las emisiones se expresan en **toneladas de CO_2 equivalente (tCO_2e)**, considerando los gases **CO_2, CH_4 y N_2O**, con base en su **Potencial de Calentamiento Global (PCG)**.

FÓRMULA GENERAL:

- Emisiones GEI (t CO_2e)= DA · FE · PCG

Donde:
DA= Datos de actividad [Materia(Kg), energía (Wh o kWh), Transporte (t Km)]
FE= Factor de Emisión [Kg de CO_2 e/Unidad de DA]
PCG= Potencial de calentamiento global [según el GEI considerado en el FE]

Fuentes de datos y factores aplicados:

- **Alcance 1 (fugitivas – extintores):** número y capacidad de unidades, aplicando factores estándar para agentes propulsores; en este año no representaron emisiones significativas, con factores de emisión de la **Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos, EPA (2023)**.
- **Alcance 2 (electricidad):** consumo eléctrico anual (kWh), multiplicado por el **Factor de emisión del sistema eléctrico nacional** proporcionado por **SEMARNAT (2024)**.



Resultados

Alcance 1 – Emisiones fugitivas

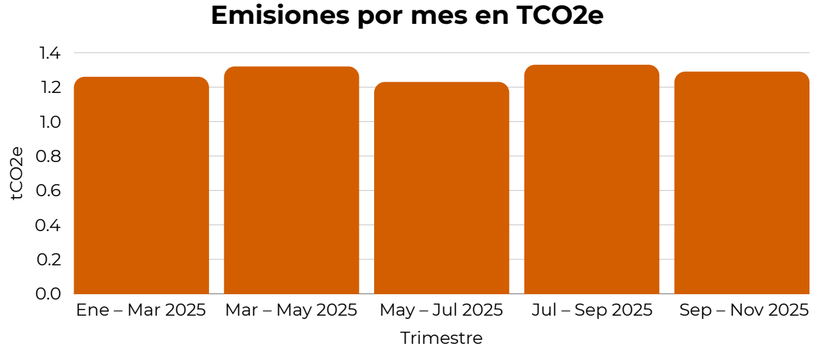
- Emisión total: 10.34 tCO_2e.

Del total de emisiones de Alcance 1, se identificaron las siguientes contribuciones:

- Emisiones fugitivas por equipos de refrigeración: 5.17 tCO_2e
- Emisiones fugitivas por extintores:
- No se identificaron emisiones de GEI reportables asociadas a los extintores durante el periodo de estudio.

Alcance 2 – Emisiones indirectas por consumo de electricidad

- Emisión total: 6.44 tCO_2e
- Consumo eléctrico total del periodo: 14,501 kWh



Impacto total de emisiones

- **Emisiones totales (Alcance 1 + Alcance 2):** 16.78 tCO_2e

Indicadores de intensidad de emisiones

Con el fin de facilitar la interpretación de los resultados y permitir comparaciones en el tiempo, se calcularon los siguientes indicadores de intensidad, los cuales relacionan las emisiones totales de la organización con variables operativas y financieras clave.

- **Intensidad de emisiones por millón de pesos financiado:**
  15.6 $kgCO_2e$ / millón de pesos financiado

Este indicador expresa la cantidad de emisiones generadas por cada millón de pesos financiado por Atrevus durante el periodo de estudio y permite evaluar la eficiencia climática del modelo de negocio desde una perspectiva económica.

- **Intensidad de emisiones por colaborador:**
  0.34 tCO_2e / colaborador

Este indicador relaciona las emisiones totales con el número de empleados de la organización y permite dimensionar el impacto promedio asociado a la operación por persona.

Interpretación de resultados

Los resultados muestran que el impacto de **emisiones de Atrevus es bajo,** debido a sus características operativas. Este primer ejercicio nos permite comprender los conceptos básicos de huella de carbono y fortalecer capacidades internas para, en el futuro, trasladar este conocimiento a nuestra cartera de clientes.





Estrategia y Objetivos Futuros

En Atrevus, cada resultado presentado en este informe es reflejo de un trabajo que se construye con constancia, aprendizaje y cercanía. Mirar hacia adelante significa reconocer lo logrado en 2025, pero también asumir con convicción la responsabilidad de seguir creciendo de forma consciente, sin perder de vista el valor que generamos en las personas, los negocios y los territorios donde estamos presentes.

En los próximos años, la institución continuará fortaleciendo y diversificando su portafolio, acompañando a más pequeñas y medianas empresas en su desarrollo, con soluciones financieras diseñadas desde la cercanía y una gestión responsable del riesgo. Este crecimiento se apoyará en una integración más estructurada de criterios ambientales y sociales, avanzando de manera progresiva hacia la implementación de nuestro Sistema de Administración de Riesgos Ambientales y Sociales (SARAS) que permita tomar decisiones cada vez más informadas y coherentes.

Con la mirada puesta en el largo plazo, Atrevus seguirá fortaleciendo su cultura interna, apostando por su equipo, la innovación y el uso responsable de la tecnología. El objetivo es claro: consolidar un modelo de negocio sólido, humano y resiliente, capaz de generar valor económico y social de forma sostenida para las PyMEs y las comunidades que confían en nosotros.

Contribución ODS

Para nosotros, procurar la sustentabilidad es un pilar elemental para que nuestras operaciones y decisiones contribuyan de manera responsable al desarrollo sostenible, alineándonos progresivamente con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, así como con los avances en la reducción de la huella de carbono asociada a nuestras operaciones. La información aquí contenida refleja nuestro compromiso por fortalecer, de manera gradual y medible, una gestión cada vez más alineada con estándares internacionales.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible son una guía para orientar las acciones y medir el impacto que nuestra operación ocasiona. Hemos identificado una contribución directa a aquellos ODS (8 y 9) que se relacionan con el trabajo decente, el crecimiento económico y el fortalecimiento del acceso a servicios financieros.



ODS 8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico

Promovemos condiciones de trabajo adecuadas que permiten llevar a cabo las tareas desempeñadas por nuestros compañeros y la generación de oportunidades económicas. La información se analiza por grupos de edad y condición, proporcionando una base para identificar oportunidades de mejora y fortalecer prácticas alineadas con el trabajo decente y el crecimiento económico.



ODS 9. Industria, innovación e infraestructura

Contribuimos mediante el acceso al financiamiento para pequeñas y medianas empresas, facilitando su integración en actividades productivas y en los mercados. Durante el periodo reportado, el 36.67 % del portafolio se destinó a PyMES, incluyendo agropymes y pequeñas empresas, lo que refleja nuestro compromiso con el fortalecimiento de la infraestructura productiva y la promoción de una industrialización más inclusiva y sostenible.

Distribución por grupo de edad	Personas	Horas trabajadas	Ingreso medio por hora (MXN)
Menores de 30 años	27	4,212	$102.47
30 a 50 años	31	4,524	$196.30
Mayores de 50 años	3	468	$87.61

Distribución por condición	Personas	Horas trabajadas	Ingreso medio por hora (MXN)
Sin discapacidad	61	9,204	$128.79
Con discapacidad	0	0	—

¡Gracias por ser parte de nuestra historia!

Detrás de cada cifra presentada en este informe hay una persona, una familia o una empresa que decidió dar un paso hacia el crecimiento. A nuestras clientas y clientes, gracias por confiar en Atrevus como un aliado para construir su futuro y hacer realidad sus sueños.

A nuestro equipo humano, nuestro reconocimiento y gratitud. Su compromiso, cercanía y convicción hacen posible que los valores de Atrevus se traduzcan en acciones concretas todos los días, cuidando la confianza de quienes depositan en nosotros su trabajo y sus aspiraciones.

A nuestro Consejo y a nuestras fuentes de fondeo, gracias por el acompañamiento, la confianza y la visión de largo plazo. Su respaldo es fundamental para consolidar un modelo de negocio sólido, responsable y orientado a generar impacto positivo de manera sostenida.

Finalmente, agradecemos a todos nuestros grupos de interés; aliados, comunidades y socios estratégicos, por ser parte de este camino.

Cerramos este periodo con gratitud y con la convicción de que, trabajando juntos, seguiremos abriendo oportunidades, fortaleciendo a las PyMEs y contribuyendo al desarrollo económico y social en cada rincón donde Atrevus está presente.



#DeMetepecParaElMundo

atrevus
Financiamos tu historia

“Detrás de cada acción hay personas que creen y construyen sus sueños”

Anexo 1. Indicadores cuantitativos NIS

Ambiental	Respuesta	Social	Respuesta	Gobernanza	Respuesta
Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1	10.34 tCO_2e.	% Brecha salarial	37.82%	% mujeres en el consejo administrativo	37.50%
Emisiones GEI de alcance 2	6.44 tCO_2e	Horas de capacitación	4586		
Emisiones GEI de alcance 3	-	Evaluaciones de desempeño y desarrollo profesional de los trabajadores	Si		
Consumo de energía	14,501 kWh	Número de Accidentes y enfermedades de trabajo que causaron incapacidad o muerte	0		
Consumo de energía renovable	-				
Agua ingresada	NA no hay registro (oficinas compartidas)				

Anexo 1.1 Indicadores cuantitativos NIS					
Ambiental	**Respuesta**	**Social**	**Respuesta**	**Gobernanza**	**Respuesta**
Reaprovechamiento del agua	NA				
Residuos generados	No se miden				
Residuos aprovechados	Composta: 343.2 kg Reciclaje PET: 0 Papel Blanco:89.5 kg Cartón: 0.5 kg al 3T25				
Residuos peligrosos	0				

Anexo 1.2 Indicadores cualitativos NIS			
Social Capital Humano	**Respuesta**	**Gobernanza**	**Respuesta**
Gestión (política/ manual/ documento) de la igualdad de oportunidades y del trabajo digno	Política de igualdad	Estructura Consejo de administración	Estructura de consejo de administración
Gestión (política/ manual/ documento) de la salud y la seguridad en el trabajo	Política de derechos humanos, responsabilidad social, igualdad, prohibición del trabajo infantil y prevención de riesgos psicosociales	Política de administración de riesgos	Manual de Cumplimiento
		Estrategia de sostenibilidad	Plan de Acción - Impacta
		Código de integridad y ética	Código de ética
		Seguridad de la información	Manual de cumplimiento

Anexo 2. Registro de recarga de gas refrigerante						
Ubicación	**Descripción**	**Fecha de mantenimiento**	**Refrigerante**	**Cantidad**	**Unidades (kg)**	**Carga en refrigerante (kg)**
Sala de Juntas	Equipo de aire acondicionado tipo minisplit marca Intensity, modelo EMS18KF-3, con una capacidad de 18,000 BTU/hr	05-25	R-22	1	0.5	1.05
Sala de Espera	Equipo de aire acondicionado tipo minisplit marca Trane, modelo 4MWW1512A / 4TWK1512A, con una capacidad de 12,000 BTU/hr	05-25	R-410A	1	0.5	1.70

Anexo 3. Registro de recarga de gas refrigerante		
Edificio / Sede	**Nombre de la comercializadora suministradora de energía**	**Dato de consumo kWh anual**
Ene – Mar 2025	CFE	2,843
Mar – May 2025		2,979
May – Jul 2025		2,776
Jul – Sep 2025		3,003
Sep – Nov 2025 (estimado)		2,900