

Reporte de ASG 2024

Mensaje del Director



En estos tiempos, donde los desafíos sociales, económicos y medioambientales son cada vez más complejos, entendemos que el compromiso de las empresas debe ir más allá de lo financiero. Debe ser integral, responsable y orientado al impacto positivo en las personas y en el entorno que nos rodea. Este reporte de responsabilidad social Atrevus, es una herramienta que refleja no solo nuestro compromiso con el bienestar social, sino también nuestra comprensión profunda del papel que desempeñamos en el contexto actual.

Para Atrevus, la responsabilidad social no es un tema secundario ni un esfuerzo aislado; es un principio fundamental que orienta nuestras decisiones y actividades. Como institución financiera, nuestro compromiso no se limita únicamente a ofrecer productos y servicios que impulsen el desarrollo económico. Sabemos que nuestra labor tiene un impacto directo en la vida de nuestras y nuestros colaboradores, clientes y comunidades. Es por ello, que trabajamos continuamente de la mano con ellos para asegurar que tengan un entorno laboral inclusivo, equitativo y enriquecedor.

Finalmente, nuestra responsabilidad social se extiende a las comunidades en las que operamos. Sabemos que, como empresa, tenemos un impacto directo en el entorno, y es por eso que destinamos recursos y esfuerzos para contribuir al desarrollo local al apoyar iniciativas de bienestar social y promover un desarrollo más justo y sostenible en conjunto con nuestras familias y colaboradores/as.

Este reporte no solo busca ilustrar los avances alcanzados durante el último periodo, sino también reafirmar el compromiso de Atrevus con el desarrollo responsable, la ética empresarial y el respeto por los valores sociales que nos definen. Para nosotros, la responsabilidad social es un compromiso constante que involucra a todos nuestros grupos de interés, porque creemos que, juntas y juntos, podemos construir un futuro más justo y sostenible.

Agradezco profundamente el apoyo y la confianza que todas y todos ustedes depositan en Atrevus. A través de estos esfuerzos compartidos, continuaremos trabajando para generar valor y hacer una diferencia significativa en la vida de las personas que servimos.

Atentamente,
Jorge Federico Martínez Ríos
Director General Atrevus

Introducción

En Atrevus, entendemos que nuestra labor va más allá de proporcionar soluciones financieras; reconocemos nuestra responsabilidad en contribuir al bienestar social, económico y ambiental de las comunidades en las que operamos. En un contexto global que demanda una mayor conciencia sobre los desafíos que enfrentamos como sociedad, hemos alineado nuestras actividades y estrategias con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, impulsando acciones que generen un impacto positivo en las personas y el entorno.

Como institución financiera, nuestras operaciones están diseñadas no solo para fomentar el crecimiento económico, sino también para promover la inclusión financiera, el bienestar de nuestros colaboradores, la sostenibilidad ambiental y el fortalecimiento de la comunidad. Por ello contamos con un Comité de Prácticas Societarias, Ética y Responsabilidad Social que ejecuta acciones a través de nuestras políticas y programas en las que buscamos contribuir de manera directa a varios de los ODS, con un enfoque particular en aquellos que tienen una relación más cercana con nuestra actividad, tales como el ODS 1: Fin de la pobreza, el ODS 4: Educación de calidad, el ODS 5: Igualdad de género, el ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico, el ODS 10: Reducción de las desigualdades y el ODS 11: Ciudades y Comunidades Sostenibles.

Este reporte de responsabilidad social tiene como objetivo mostrar cómo nuestras acciones y decisiones impactan positivamente en estos ODS, reflejando nuestro compromiso con una gestión empresarial ética, responsable y sostenible. A través de este informe, queremos compartir los logros alcanzados, los desafíos superados y las áreas en las que continuamos trabajando para hacer de la sostenibilidad una parte integral de nuestro modelo de negocio.

Invitamos a todos nuestros grupos de interés a acompañarnos en este viaje hacia un futuro más justo, equitativo y sostenible, donde los esfuerzos colaborativos marquen la diferencia.



The background is a solid yellow color. It features several large, abstract, white, organic shapes that resemble liquid splashes or soft-edged blobs, scattered across the upper and middle portions of the frame. These shapes vary in size and orientation, creating a dynamic and modern aesthetic.

**Colabora
dores/as**

El corazón de nuestra Responsabilidad Social

En Atrevus, entendemos que el bienestar de **las y los colaboradores** es el pilar fundamental para lograr un ambiente laboral **saludable, productivo y sostenible**. Por ello, ponemos a la persona en el centro de nuestra labor, priorizando sus *necesidades, su desarrollo y su calidad de vida* más allá de las tareas que realiza. Creemos que un equipo motivado, cuidado y respetado es la base sobre la que construimos no solo el éxito de nuestra organización, sino también el de cada individuo que forma parte de ella.

La responsabilidad social al interior, se extiende a todos los aspectos que impactan directamente **a nuestras y nuestros colaboradores**, desde **beneficios integrales de salud, planes de capacitación y desarrollo profesional, hasta iniciativas que favorecen su bienestar físico, mental y emocional**. Nos comprometemos a ofrecer un entorno de trabajo inclusivo, flexible y justo, promoviendo un equilibrio entre la vida laboral y personal.

A través de estas iniciativas, buscamos que nuestros colaboradores no solo se sientan parte de un equipo, sino que también experimenten un **crecimiento personal y profesional** que les permita alcanzar su máximo potencial.



Capacitación y Desarrollo

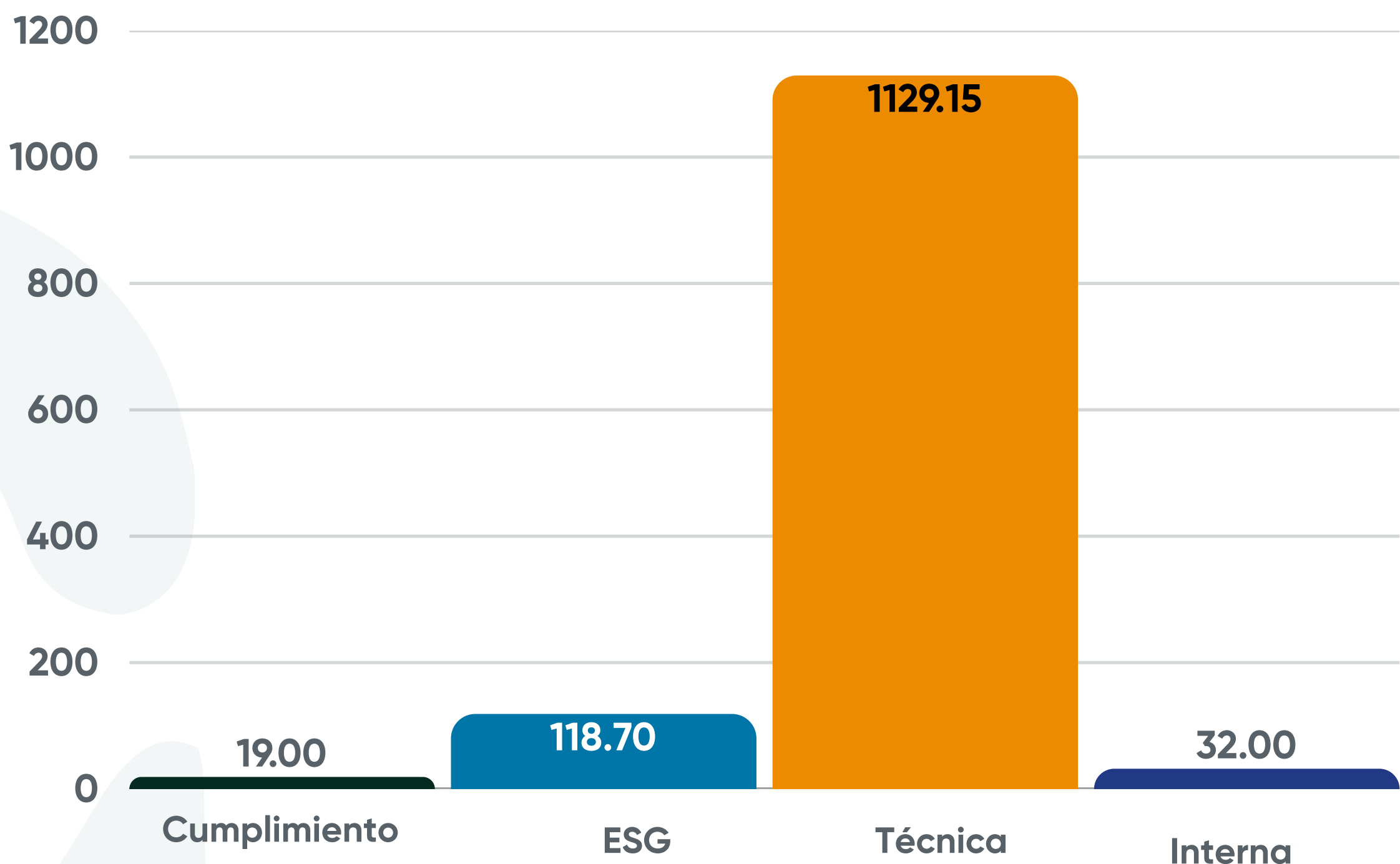
Trabajamos para lograr el bienestar integral de cada colaborador y colaboradora, brindándoles la capacitación y las herramientas que necesitan para cumplir sus objetivos profesionales y personales.

La capacitación no sólo mejora el desempeño individual de los colaboradores, sino que también aumenta la eficiencia, la productividad y la rentabilidad de la empresa. Es por ello que, en Atrevus apostamos por la capacitación continua, en donde se mantienen actualizados y en constante crecimiento teniendo como resultado una mayor retención de talento, aumento en la autoestima, la motivación y la confianza en ellas y ellos mismos y en su trabajo.

A partir de 2024, se estipuló conformar el Plan de Capacitación Anual en 4 categorías: **Técnica, Interna, ASG y Cumplimiento**.

- Las capacitaciones fueron impartidas en las siguientes modalidades: cursos, talleres, webinars y foros con un total de **5,889 horas hombre**.
- Contando con **147 horas** de capacitación anual promedio por colaborador/a.

Horas de capacitación por categoría

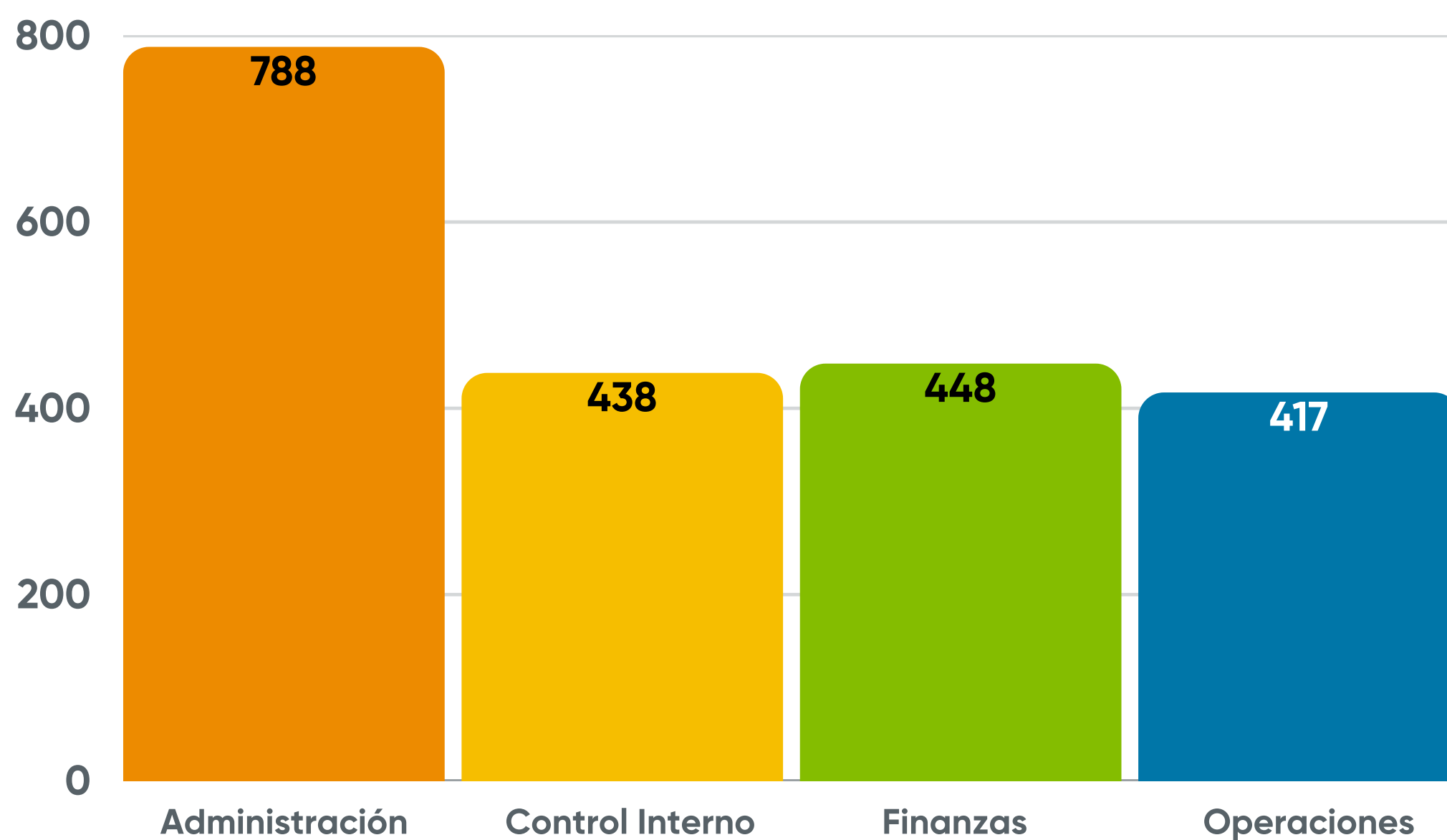


Lo anterior garantiza la continuidad de la operación y promueve procesos transparentes y ordenados para la renovación de los cargos estratégicos y refuerzan una cultura organizacional basada en la igualdad, el compromiso social y el respeto a los derechos humanos.

En Atrevus, los procesos de profesionalización, son un componente estratégico para garantizar la eficacia de nuestro modelo de gobernanza. Contamos con programas formales de formación dirigidos a los miembros del Consejo de Administración y órganos intermedios, con el propósito de fortalecer sus competencias en temas clave como cumplimiento normativo, sostenibilidad, gobierno corporativo, perspectiva de género y el respeto a los derechos humanos.

De esta manera, aseguramos que la toma de decisiones esté respaldada por un conocimiento técnico y actualizado, alineado con los compromisos de integridad, sostenibilidad y responsabilidad social corporativa, para poder decidir de manera más informada frente a las posibles amenazas y oportunidades del negocio, así como para construir las estrategias relacionadas con el Desarrollo Sostenible.

Total de horas cursos por Dirección



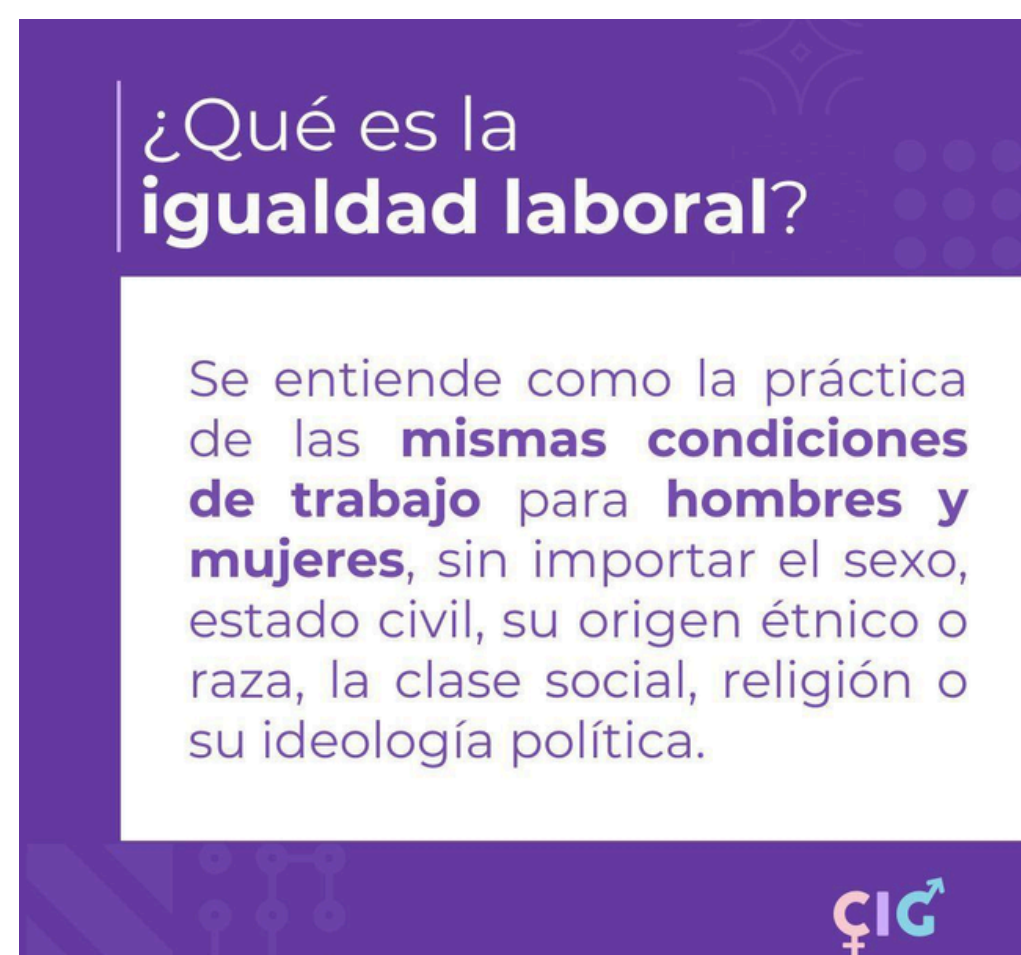
Con el objetivo de asegurar que cada miembro del equipo reciba la mayor formación, nos aliamos con grandes instituciones capacitadoras y expertas en diversas áreas, garantizando así una experiencia de aprendizaje enriquecedora y de alto nivel para todas y todos. Algunos de nuestros capacitador externos son:



Campañas de Comunicación

Desarrollamos campañas de comunicación para sensibilizar a nuestros colaboradores sobre temas de alta relevancia para Atrevus, como la **Cero Tolerancia a la violencia y discriminación, el respeto mutuo entre colaboradores, la igualdad de género y el cuidado del medio ambiente.**

Fomentamos la importancia de que cada una y cada uno de nosotros sea parte activa en la promoción de estos valores, sabiendo que todo impacto positivo comienza con pequeñas acciones individuales.



Para que se considere acoso, deben estar presentes **dos elementos clave:**

Desequilibrio de poder: El acosador usa su posición dominante (fuerza, edad, popularidad, puesto jerárquico) para controlar a la víctima.

Repetición: El comportamiento negativo se repite en más de una ocasión.

En Atrévus, somos **#ToleranciaCero** al acoso.



Tu bienestar es nuestra prioridad!

En Atrévus, contamos con **canales de denuncia** si experimentas o presencias cualquier forma de **hostigamiento, acoso o violencia** dentro o fuera de la empresa.

- **Comisión de Igualdad de Género o el Comité de Prácticas Societarias, Éticas y Responsabilidad Social.**
- **Línea de Denuncia Anónima en la Intranet.**
- **Canal de Denuncia anónima, a través de nuestra plataforma Atrévus Credit y el sitio web de Atrévus, tu privacidad está protegida.**
- **Buzón físico, ubicado en la recepción de Atrévus. Se puede dejar la denuncia de manera anónima.**

Actúa | Denuncia | Marca la diferencia

En Atrévus, somos **#ToleranciaCero**



5 elementos que construyen un ambiente de igualdad laboral

- 1 Fomenta y celebra el **reconocimiento** de logros **de tod@s por igual**.
- 2 Promueve y haz uso de **lenguaje inclusivo** en tu día a día.
- 3 Denuncia en canales oficiales cualquier **acto de desigualdad** que percibas.
- 4 Evita y frena situaciones que fomentan la **desigualdad** para cualquier persona o grupo.
- 5 Respeta e impulsa las **políticas que promueven** un entorno laboral seguro e igualitario para tod@s.



Para que se considere acoso, deben estar presentes **dos elementos clave:**

Desequilibrio de poder: El acosador usa su posición dominante (fuerza, edad, popularidad, puesto jerárquico) para controlar a la víctima.

Repetición: El comportamiento negativo se repite en más de una ocasión.

En Atrévus, somos **#ToleranciaCero** al acoso.



28 JUN | Día Internacional del Orgullo LGBT

ORGULLO
es vivir tu **verdad** y respetar la de l@s demás.

Pride 4 All | **atrevus**

Pride 4 All

La igualdad brilla con el **ORGULLO** de ser un@ mism@.


atrevus

¿Cómo ser **INCLUSIVO@?**

- Utiliza siempre un lenguaje **respetuoso** hacia tod@s.
- Sé empático y elimina **prejuicios** ante las diferencias de l@s demás.
- Infórmate bien sobre los temas que te **rodean**.
- No participes en **situaciones de discriminación**, recuerda que un comentario puede herir a las personas que te rodean.
- Promueve la sana convivencia en tu círculo social, celebra la **diversidad**.

Pride 4 All | **atrevus**

Igualdad de Género e Inclusión



En Atrevus, entendemos que la diversidad y la inclusión no son solo principios fundamentales de nuestra cultura organizacional, sino también factores clave para nuestro éxito a largo plazo. En un mundo cada vez más globalizado y diverso, nuestra capacidad para innovar, adaptarnos y conectar con nuestros clientes y proveedores depende directamente de la diversidad de pensamientos, perspectivas y habilidades que cada uno de nuestros colaboradores aporta.

Tenemos una visión clara de nuestros esfuerzos y logros en materia de diversidad e inclusión durante el último año, por lo que celebramos no solo los avances alcanzados, sino también los desafíos que hemos identificado y las acciones que estamos tomando para seguir mejorando. Estas acciones se enfocan en **2 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de Agenda 2030** abanderada por la **Organización de las Naciones Unidas**.

5


Igualdad
de género

10

Reducción de
desigualdades

Sabemos que el camino hacia una inclusión plena es un proceso continuo y dinámico, y por ello, mantenemos un enfoque constante en la evaluación y el fortalecimiento de nuestras políticas, programas y prácticas.

Estamos convencid@s de que el éxito de nuestra organización está ligado al éxito de nuestros colaboradores y colaboradoras, y que un entorno diverso e inclusivo es fundamental para alcanzar nuestras metas colectivas.



Comisión de Igualdad de Género e Inclusión

Una de las acciones estratégicas y fundamental para fomentar un entorno de trabajo más equitativo, respetuoso y diverso fue la creación de la Comisión de Igualdad de Género e Inclusión, cuyo objetivo es asegurar que se brinden a todas las personas las mismas oportunidades, condiciones, y formas de trato, sin dejar a un lado sus particularidades y no solo permitir sino, garantizar el trabajo digno, el bienestar y la inclusión social.

La creación refleja un compromiso claro de la empresa de accionar en estos temas desde la alta Dirección, asegurando el cumplimiento de políticas y programas que garanticen una cultura organizacional inclusiva para anticiparse a futuros requerimientos normativos relacionados con la equidad laboral como:

- *Fomentar un entorno de trabajo más inclusivo y diverso:* La diversidad de perspectivas, talentos y experiencias enriquece la toma de decisiones y la innovación en Atrevus y esto promueve un entorno donde todos los colaboradores y colaboradoras se sienten valorados y empoderados.
- *Foro de diálogo y colaboración:* La comisión es un espacio para que todos y todas expresen sus preocupaciones y sugerencias, así como denuncias de discriminación y trato, de esta manera garantizamos que todas las voces sean escuchadas.
- *Sensibilización y capacitación:* Para Atrevus es esencial ofrecer formación continua sobre temas de igualdad de género, diversidad e inclusión para fomentar la comprensión y el respeto hacia todas las identidades y perspectivas dentro en la empresa.

La meta de esta comisión es consolidar un liderazgo responsable y un futuro más inclusivo no solo dentro de Atrevus, sino dentro del giro financiero.



Gestión de Talento

En ATREVUS, estamos comprometidas y comprometidos en ser una empresa de alto desempeño en donde el talento, la cultura, el bienestar y el trabajo digno es el impulso y el desarrollo de nuestros colaboradores y colaboradoras.

Buscamos contribuir a una transformación cultural que promueva ambientes de trabajo libres de discriminación y acoso, en donde el bienestar del colaborador y la colaboradora se traduzca en felicidad, satisfacción laboral, desarrollo personal y balance de vida.

A través de políticas internas y revisiones de cumplimiento, fomentamos la erradicación de trabajo infantil dentro de nuestra operación diaria en Atrevus.

Contamos con estrategias fundamentales para formar profesionistas con las mejores capacidades, conocimientos y habilidades, porque estamos convencidas y convencidos que son clave para el éxito de Atrevus.

1. Una **integración inmersiva** a través de nuestro proceso de Onboarding.
2. **Figura de liderazgo:** Líderes que asumen el rol de ser la guía de nuestros colaboradores y colaboradoras y no solo un jefe.
3. **Balance vida profesional y familiar:** Contamos con un plan de Beneficios y compensaciones adicionales para el bienestar físico, emocional y mental.
4. **Plan de desarrollo profesional:** Contamos con Plan de vida y carrera, con constantes capacitaciones.
5. Proceso de reclutamiento y selección **inclusivo**.
6. **Incentivamos la comunicación** entre departamentos.
7. **Autogestión en su tarea:** Ofrecemos confianza y delegamos responsabilidades.

Nos esforzamos por mantener un equilibrio en nuestro headcount dentro de la empresa, asegurando que todos nuestros colaboradores y colaboradoras tengan las mismas oportunidades de crecimiento y desarrollo, independientemente de su puesto o área de trabajo.

Headcount total

Hombres	Mujeres
20	20

Direcciones

Hombres	Mujeres
5	1

Gerencias

Hombres	Mujeres
5	1

Líderes

Hombres	Mujeres
1	5

Además, buscamos contratar a las personas por su talento, sin importar su edad, lo que nos permite contar con un equipo diverso, conformado por personas de todas las edades.

Babyboomers	2%
Generación X	9%
Millennials	47%
Generación Z	43%

Salario Digno

En Atrevus garantizamos condiciones laborales justas, seguras y respetuosas para todos nuestros colaboradores y colaboradoras. Basándonos en el reconocimiento de los derechos laborales fundamentales y en la promoción de la igualdad, la no discriminación y la justicia en el ámbito laboral y su remuneración.

En Atrevus consideramos:

- **Salarios justos:** Garantizar que los colaboradores y colaboradoras reciban una remuneración adecuada y equitativa por su trabajo, que les permita satisfacer sus necesidades básicas y las de sus familias.
- **Horas de trabajo razonables:** Establecer límites y regulaciones sobre las horas de trabajo, evitando la explotación laboral y promoviendo el equilibrio entre el trabajo y la vida personal.
- **Seguridad y salud laboral:** Proporcionar un entorno laboral seguro y saludable, adoptando medidas para prevenir accidentes, enfermedades ocupacionales y promoviendo el bienestar general de los trabajadores.
- **No discriminación:** Promover la igualdad de oportunidades y trato justo para todos los miembros del equipo, sin importar su género, raza, religión, orientación sexual, origen étnico u otras características protegidas.
- **Desarrollo y capacitación:** Brindar oportunidades de desarrollo profesional, capacitación y promoción interna para los colaboradores y colaboradoras, fomentando su crecimiento y mejora continua.
- **Protección social:** Proporcionar beneficios sociales, como seguro de salud, seguridad social y prestaciones laborales, para garantizar la protección económica y social de los colaboradores y colaboradoras y sus familias.

Reclutamiento Inclusivo

Para realizar un reclutamiento memorable pero sobre todo, inclusivo, el equipo de Desarrollo Organizacional, encargado del proceso de selección y de los líderes que realizan las entrevistas, están en constante formación y capacitación en temas de diversidad e igualdad, así garantizamos evitar caer en prejuicios durante la evaluación de nuestros candidatos y candidatas.



Formato de requisición de vacantes

Utilizamos un formato inclusivo y libre de sesgos relacionados con género, edad o raza. Nuestro enfoque está en las competencias, conocimientos y habilidades necesarias para la posición.



Publicación de vacantes

Anunciamos las vacantes tanto interna como externamente, empleando un lenguaje inclusivo que fomenta la igualdad de oportunidades. Esto nos permite atraer talento diverso y competitivo en el mercado laboral.



Filtro de CV's

Seleccionamos los currículums priorizando las competencias, conocimientos y habilidades de los postulantes, asegurándonos que cumplan con los requisitos establecidos para la vacante.



Entrevistas

Llevamos a cabo entrevistas estructuradas basadas en competencias, evitando preguntas que aborden aspectos de la vida personal de los candidatos y candidatas. Además, realizamos entrevistas en panel para reducir sesgos y garantizar una selección más precisa.



Evaluaciones de compatibilidad con el puesto

Aplicamos evaluaciones psicométricas estandarizadas que nos permiten identificar las habilidades blandas y técnicas de los candidatos y candidatas, asegurando su alineación con los requerimientos del puesto.



Contratación

Al candidato o candidata seleccionado se le entrega una carta oferta basada en nuestro tabulador salarial, considerando exclusivamente los requerimientos del puesto y sin influencia de género.

Cultura de Diversidad e Inclusión


En nuestra empresa, promovemos una cultura de diversidad e inclusión mediante iniciativas que fomentan el respeto, la equidad y la colaboración entre todos los miembros del equipo. Organizamos actividades sobre sesgos inconscientes, sensibilización cultural e inclusión en el lugar de trabajo, para crear conciencia y fortalecer un entorno de respeto mutuo.

Además, llevamos a cabo actividades como celebraciones de días internacionales que destacan la diversidad, como el Día del Orgullo LGBTQ+ y el Día Internacional de la Mujer involucrando a todo el personal en conversaciones significativas.

Estas acciones refuerzan nuestro compromiso con la creación de un ambiente donde cada individuo se sienta valorado, respetado y empoderado para contribuir con su máximo potencial.

A través de la comunicación y actividades internas que realizamos, los colaboradores y colaboradoras son más sensibles a estos temas, creemos que el conocimiento es poder no solo para saber conceptos, si no para generar interacciones permitidas.

Estimad@
COLABORADOR@:



Mañana, 8 de marzo, se celebra el Día Internacional de la Mujer, una fecha que conmemora la lucha de las mujeres por la igualdad de derechos y oportunidades en todos los ámbitos de la vida.

En este contexto, queremos que mañana sea #UnDíaSinNosotrasEnAtrévus como una iniciativa que busca visibilizar el valor y la importancia de las mujeres en la sociedad, así como denunciar la violencia y la discriminación que sufren a diario.

Como empresa, respetamos y apoyamos a todas las colaboradoras que decidan sumarse a este movimiento. Sabemos que su ausencia se sentirá en todos los niveles y áreas de la organización. Por eso, te pedimos (sin importar la situación) que mañana no busques, no llares, ni solicites nada a las mujeres que hayan decidido estar ausentes. Por el contrario, te invitamos a darles todo el soporte y la solidaridad para que su ausencia sea la voz que queremos que se escuche.

Mañana será un día diferente, un día de reflexión y de conciencia que busca reconocer el valor de las mujeres en Atrévus y en nuestra sociedad, e impulsar acciones que promuevan la equidad, la inclusión y el respeto.

Gracias por tu comprensión y sobre todo por tu apoyo para que esto sea posible.

doña mariposa
Atentamente,
Dirección General



Equidad de Género

En nuestra empresa, estamos comprometidos y comprometidas con la promoción de la equidad de género mediante acciones concretas que generan un impacto real.

Implementamos políticas salariales transparentes basadas en competencias y responsabilidades, garantizando igualdad de remuneración entre hombres y mujeres en posiciones equivalentes. Además, desarrollamos programas de liderazgo inclusivo que fomentan la participación de mujeres en roles de toma de decisiones y alto nivel.

Organizamos actividades de sensibilización sobre temas de género y promovemos horarios flexibles y políticas de conciliación laboral y familiar que benefician a todos, independientemente de su género.

También participamos activamente en iniciativas sociales, como campañas de concientización y alianzas con organizaciones que trabajan por los derechos de las mujeres, reforzando nuestro compromiso con un entorno más equitativo dentro y fuera de la empresa.

Para que se considere acoso, deben estar presentes **dos elementos clave:**

- Desequilibrio de poder:** El acosador usa su posición dominante (fuerza, edad, popularidad, puesto jerárquico) para controlar a la víctima.
- Repetición:** El comportamiento negativo se repite en más de una ocasión.

En Atrévus, somos **#ToleranciaCero** al acoso.



TU BIENESTAR ES nuestra prioridad!

En Atrévus, contamos con **canales de denuncia** si experimentas o presencias cualquier forma de **hostigamiento, acoso o violencia** dentro o fuera de la empresa.

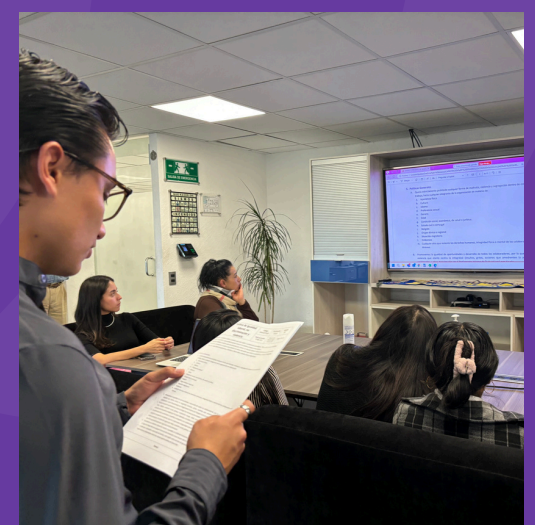
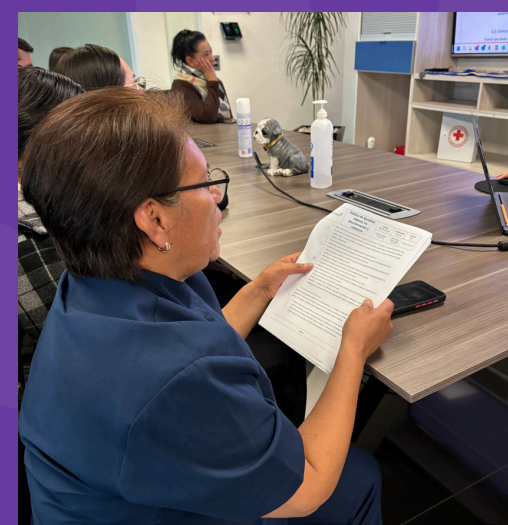
- Comisión de Igualdad de Género o el Comité de Prácticas Societarias, Éticas y Responsabilidad Social.
- Línea de Denuncia Anónima en la Intranet.
- Canal de Denuncia anónima, a través de nuestra plataforma Atrévus Credit y el sitio web de Atrévus, tu privacidad está protegida.
- Buzón físico, ubicado en la recepción de Atrévus. Se puede dejar la denuncia de manera anónima.

Actúa | Denuncia | Marca la diferencia

En Atrévus, somos **#ToleranciaCero**

5 elementos que construyen un ambiente de igualdad laboral

- Fomenta y celebra el **reconocimiento** de logros **de tod@s por igual**.
- Promueve y haz uso de **lenguaje inclusivo** en tu día a día.
- Denuncia en canales oficiales cualquier **acto de desigualdad** que percibas.
- Evita y frena situaciones que fomentan la **desigualdad** para cualquier persona o grupo.
- Respeta e impulsa las **políticas que promueven** un entorno laboral seguro e igualitario para tod@s.



Inclusión con personas con discapacidad

Promovemos la inclusión de personas con discapacidad tanto en nuestro entorno laboral como en nuestras relaciones con clientes y proveedores. Internamente, hemos logrado que la torre en la que estamos ubicados pudiera activar un acceso sin torniquetes para garantizar accesibilidad universal, además de implementar programas de reclutamiento inclusivo que priorizan el talento y las competencias de cada individuo, prueba de ello fue la contratación de una persona con discapacidad visual para el puesto de Responsabilidad Social, quien gracias a Atrevus, adquirió las competencias para desenvolverse en cualquier ambiente, fruto de la alianza estrecha que tenemos con *Vemos con el corazón*, una institución dedicada a dotar de herramientas a las personas con discapacidad visual para que puedan adaptarse a la vida cotidiana.

Ofrecemos también, capacitaciones continuas a nuestros colaboradores sobre la importancia de la inclusión y la eliminación de barreras actitudinales.

Externamente, promovemos prácticas inclusivas con nuestros proveedores, priorizando alianzas con empresas que comparten nuestro compromiso con la inclusión y ofreciendo oportunidades de desarrollo a pequeños negocios con representación de personas con discapacidad.



Comunidad LGBTIQ+

Durante el Pride Day, celebramos nuestra **Semana de Inclusión LGBT+** como una muestra de nuestro compromiso con la diversidad y el respeto hacia todas las personas. Reafirmamos que en nuestra empresa valoramos la individualidad y la autenticidad de cada colaborador. Nos enorgullece contar con colegas que forman parte de la comunidad LGBT+, quienes están plenamente integrados, respetados y contribuyen de manera significativa al éxito de nuestro equipo.



Pride 4 All

La igualdad brilla con el
ORGULLO
de ser un@ mism@.

atrevus

Reflexionemos...

¿Qué tan **inclusiv@** soy?

¿Estoy dispuest@ a escuchar y comprender las experiencias de l@s demás, especialmente aquell@s que son diferentes a mí?

¿Utilizo un lenguaje inclusivo y evito etiquetas que puedan excluir o estigmatizar a alguien?

¿Cómo trato a las personas en mi vida diaria?
¿Promuevo la igualdad y el respeto?

¿Me informo sobre temas de diversidad, género, orientación sexual y discapacidad?

¿Me involucro en actividades o proyectos que fomenten la inclusión social?

Recordemos que cada pequeño gesto **cuenta**.
¡Sigamos construyendo



Diversidad generacional

En nuestra Atrevus valoramos el talento y las competencias por encima de todo, lo que nos permite contar con un equipo diverso en cuanto a edades y experiencias. Creemos que esta diversidad es una fortaleza, y por ello organizamos actividades diseñadas para fomentar una integración cercana y genuina entre todos.

Nuestro objetivo es construir un ambiente laboral colaborativo, respetuoso y enriquecedor, donde cada persona aporte lo mejor de sí misma para alcanzar metas comunes y disfrutar de un espacio de trabajo positivo y armónico.

Gobierno del Estado de México

El gobierno del Estado de México está comprometido con impulsar la visibilidad de las mujeres y promover prácticas de igualdad dentro de las organizaciones. En este contexto, se reconocen y fomentan iniciativas que generan entornos laborales más justos e inclusivos para todas y todos.

Gracias a nuestro compromiso con la igualdad y el bienestar, y a nuestras acciones concretas en favor de estas prácticas, fuimos premiados con el Distintivo de Igualdad y Bienestar Laboral que reconoce a los centros de trabajo en el Estado de México que implementan buenas prácticas en relación con la igualdad laboral y espacios libres de violencia y discriminación que mejoren la calidad de vida de las colaboradoras.

Este reconocimiento respalda nuestro esfuerzo por construir un espacio de trabajo equitativo y promover el desarrollo integral de todo nuestro equipo.





Pacto Global Red México

Pacto Global

Este año nos adherimos a la Red de Sostenibilidad Empresarial más grande del mundo y hoy somos una de las empresas firmantes del **Pacto Global de las Naciones Unidas** comprometidas en implementar principios de sostenibilidad y en tomar acciones para acelerar el camino hacia los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.

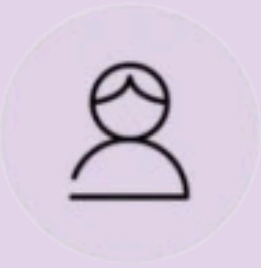



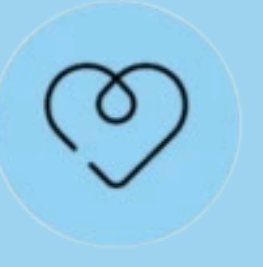


Al ser parte de esta red mundial, buscamos dar un **sello de confianza** reconocido globalmente, que muestre ante nuestros clientes, inversores y partes interesadas el nivel de compromiso que tenemos **con nuestros colaboradores y con la comunidad**.

Buscamos convertirnos en ese referente que nos permita colaborar con otras empresas responsables, compartir nuestras buenas prácticas y explorar **nuevas oportunidades de colaboración**.

Somos firmantes de las WEP's

En este año nos sumamos a las iniciativas clave promovidas por **ONU Mujeres**. La primera es la firma de los **Principios para el Empoderamiento de las Mujeres**, diseñados para evaluar y mejorar prácticas y políticas en materia de igualdad en los espacios laborales.

Por otro lado, en Atrévus, para reforzar las actividades de la Comisión de Igualdad de Género e Inclusión, nos sumamos al **Target Gender Equality**, iniciativa de **Pacto Mundial** que busca acelerar la representación y el liderazgo de las mujeres a través de la generación de un Plan de trabajo que asegure el cumplimiento de estas acciones.

<p>1</p>  <p>Promover la igualdad de género desde la Alta Dirección.</p>		<p>2</p>  <p>Tratar a todos los hombres y mujeres de forma equitativa en el trabajo, respetar y defender los derechos humanos y la no discriminación.</p>
	<p>3</p>  <p>Velar por la salud, la seguridad y el bienestar de todos los trabajadores y trabajadoras.</p>	
<p>4</p>  <p>Promover la educación, la formación y el desarrollo profesional de las mujeres.</p>		<p>5</p>  <p>Llevar a cabo prácticas de desarrollo empresarial, cadena de suministro y marketing a favor del empoderamiento de las mujeres.</p>
<p>6</p>  <p>Promover la igualdad mediante iniciativas comunitarias y liderando con el ejemplo (cabildo)</p>	<p>7</p>  <p>Evaluar y difundir los progresos realizados a favor de la igualdad de género.</p>	



Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres



Pacto Global Red México

ASOFOM

Asociación de Sociedades Financieras
de Objeto Múltiple en México, A.C.

MR

En Atrevus nos enorgullece ser parte del **Comité de ESG e Igualdad de Género de ASOFOM**, la asociación más grande de Sociedades Financieras de Objeto Múltiple en México. A través de nuestra participación, compartimos las prácticas de sostenibilidad, igualdad y responsabilidad social que implementamos en nuestra empresa.

Un ejemplo de ello es nuestra iniciativa de organizar el primer **Café con Impacto en la región Centro**, liderada por nosotros. Este proyecto busca dar visibilidad a una causa social relevante, promoviendo que otras financieras se sumen y colaboren para generar un impacto positivo en nuestra comunidad.



A background graphic showing several hands of different colors (blue, green, yellow, orange, red) reaching up to hold a globe. The hands are positioned around the globe, with some fingers pointing towards it. The globe is a light blue color with white lines representing latitude and longitude. The hands are rendered in a simple, stylized manner with visible fingers and palms. The background is a solid blue color.

**Comu
nidad**



En Atrévus, entendemos que el impacto positivo va más allá de los resultados comerciales y por tanto de la empresa, este debe dejar huella en las comunidades que nos rodean. Por ello, nos hemos comprometido con diversas fundaciones y asociaciones que trabajan incansablemente para mejorar la calidad de vida de quienes más lo necesitan. Este compromiso no solo se refleja en el apoyo económico y logístico, sino también en la participación activa de nuestras y nuestros colaboradores, quienes se suman a estas causas con empatía y dedicación.

A través de programas de voluntariado y actividades de sensibilización, buscamos que cada miembro de nuestro equipo se involucre de manera personal, entendiendo la importancia de contribuir a un entorno más justo y solidario. Queremos que lo aprendido en estas iniciativas trascienda las paredes de la empresa, inspirando a todas las personas que son parte de Atrévus, a replicar estos valores en sus hogares y comunidades, fomentando así un cambio significativo en su contexto social.

Buscamos resaltar las acciones que hemos emprendido como empresa para fortalecer el bienestar de la sociedad, así como las iniciativas que fomentan la conciencia y el compromiso social entre las y os colaboradores con la firme creencia de que juntos podemos generar un impacto transformador.

AMANC

Asociación Mexicana de Ayuda
a Niños con Cáncer, I.A.P.



La **Asociación Mexicana de Ayuda a Niños con Cáncer (AMANC)** es la primera y única institución en el país con presencia nacional, dedicada a ofrecer un acompañamiento integral en el tratamiento de niñas, niños y adolescentes con cáncer. Su labor tiene un impacto anual en más de **3,000 familias**.

AMANC trabaja con el firme compromiso de **garantizar que ningún menor de edad abandone su tratamiento por falta de recursos económicos**, y también incide en políticas públicas para asegurar diagnósticos oportunos y una atención médica integral y de calidad.

Taquearte

Por segundo año consecutivo, nos sumamos a apoyarles asistiendo a Taquearte, en donde una vez al año todo lo recaudado por la venta de tacos al pastor se destina a AMANC para apoyar los tratamientos de **las y los niños**, brindando asistencia integral a quienes más lo necesitan.



Carrera "Kilómetros x ti"

Este año, participamos en la 1er carrera con causa "Kilómetros por ti" para apoyar en la recaudación de fondos para niñas y niños con cáncer, acercando a nuestros colaboradores a las causas que como empresa apoyamos.





Regalos de cumpleaños

Se realizó la compra de tazas que son parte de los productos con causa que ayuda a que AMANC siga recaudando fondos. Hoy, estas tazas se otorgan a las y los colaboradores en el día de su cumpleaños como un regalo.



Campaña de Tapitas

Esta es una campaña permanente en donde buscamos generar conciencia de darle una segunda oportunidad a las tapitas de botellas de plástico para que las podamos entregar a AMANC y así puedan generar ingresos extras.



Pancake Day

En esta campaña que se realiza en octubre de todos los años, en alianza con iHop toda la venta de los buttermilk pancakes, se recauda a favor de AMANC. Este día se ha vuelto una tradición para Atrevus donde todos los colaboradores acudimos para apoyar.



Visita a sus instalaciones

En el segundo semestre del año visitamos las instalaciones para conocer cómo es el proceso de apoyo que AMANC brinda a los niños, niñas y sus familias en su tratamiento integral contra el cáncer. Esto nos ayuda a sensibilizarnos sobre la lucha que viven día a día, así como la importancia del apoyo y donación para las asociaciones.



Septiembre Dorado

Durante septiembre, nos sumamos a la colecta de monedas de \$10, en representación al dorado, que es el color de la lucha contra el cáncer infantil, de esta manera buscamos sensibilizar en que si cambiamos el enfoque, una moneda de \$10 puede tener un valor mucho más alto.



Es una organización conformada por 60 bancos de alimentos, los cuales se encargan de rescatar alimentos a lo largo de toda la cadena de valor y distribuirlos entre familias, comunidades e instituciones necesitadas.



Voluntariado "Comer en familia"

En esta dinámica, visitamos las instalaciones del Banco de Alimentos para conocer los procesos que se llevan día a día para apoyar a las familias que son beneficiadas con los programas de despensas a bajo costo. Además, participamos en una actividad para conocer y elaborar recetas creadas por nutricionistas que se pueden realizar con los productos que se les entregan en las despensas, y así, tener platillos deliciosos y llenos de nutrientes.

BECA TERE RÍOS

En junio del 2023, cumplimos el sueño de lanzar este gran proyecto, un proyecto de Atrevus para hacer algo desde el interior por y para nuestra comunidad.

Su objetivo es apoyar a todos los niños y niñas con trastornos de lenguaje a través de asistencia financiera para que puedan tener acceso a una terapia integral.

Torneo de Golf con causa "Open Metepec"

Este es el primer evento en el que nuestro proyecto social participa, en este torneo con causa todas las inscripciones fueron donadas a 3 instituciones: Vemos con el corazón, DIF Metepec y Beca Tere Ríos. Lo recaudado se destinará a las becas mensuales que se otorgan a las y los niños que se encuentran en tratamiento.

Esta iniciativa fue organizada por el Ayuntamiento de Metepec en colaboración con una serie de patrocinadores que buscan fomentar actividades para apoyar el trabajo social de Metepec.



Subasta con causa "Wheels of Hope"

La Subasta de Arte con Causa "Wheels Of Hope" organizada por la Galería Pedro Ávila y Mexico Drive Resort, tuvo como principal objetivo la recaudación de fondos para Vemos con el Corazón, Casa Hogar Alegría y Beca Tere Ríos. Con los fondos recaudados se tiene la oportunidad de tener un mayor alcance de niños y niñas beneficiados de la Beca.



Día del Niño en Atrévus

Buscamos que las y los niños de Beca Tere Ríos pasaran un día inolvidable celebrando su niñez y los sueños que tienen desde pequeños. Por ello, en la celebración del Día de las Niñas y los Niños organizada para las y los hijos de nuestras y nuestros colaboradores, fueron invitados los beneficiados de la beca para que todos los colaboradores tuviéramos la oportunidad de convivir con ellos y sensibilizarnos sobre la causa que apoya Atrévus a través de Beca Tere Ríos.

Casa Hogar Alegría



En México, más de un millón de niñas no tienen cuidado parental o acceso a la educación, alimentación ni servicios básicos, colocándolas en situaciones de extrema vulnerabilidad y en riesgo de ser víctimas de abuso, violencia y embarazo adolescente. Pero sus vidas están llenas de posibilidades, por ello Casa Hogar Alegría existe para brindar a niñas vulnerables un hogar, felicidad y esperanza bajo un modelo de atención integral, excelentes instalaciones y equipo profesional que las empoderan con los valores y habilidades necesarias para desarrollarse en la familia, el trabajo y la vida.

Tolchito Flag

Algunos y algunas de las y los colaboradores participamos en el equipo que representaría a Atrevus en el Torneo de Tocho Bandera a beneficio de Casa Hogar Alegría, donde todo lo recaudado en inscripciones se donó para los gastos generales de las sedes Toluca y Cacalomacán y entre todos hicimos una colecta de juguetes para que pudieran darlos como regalos el **Día del Niño/a**.



Kermés

En la Kermés anual de Casa Hogar Alegría donde se busca recolectar fondos para apoyar los gastos de la Asociación, **todas y todos nuestros colaboradores** participaron comprando boletos de entrada para apoyar a la causa.





Carrera "Corriendo con Alegría"

Este octubre, fue la 6a Edición de este evento deportivo en el que **varias** y varios colaboradores junto con las familias, participamos para apoyar a esta asociación haciendo un poco de lo que más nos gusta en Atrevus, correr.

Vemos con el Corazón



Es una institución de asistencia privada dedicada a dar atención a personas con discapacidad visual de todas las edades dando un nuevo giro a sus vidas al ampliar sus competencias y oportunidades a través de todos los programas de rehabilitación, superación, culturales y recreativos que imparten.



Vinculación con Ma'alob

Este año, ayudamos a Vemos con el Corazón a través de una colaboración con una empresa de terapias integrales, con el objetivo de que sus masajistas pudieran ofrecer sus servicios en las instalaciones de Ma'alob y formar parte de su equipo de terapeutas, ampliando así el apoyo y los servicios disponibles para quienes lo necesitan.



Donación de cámaras fotográficas

En Vemos con el corazón ofrecen clases de fotografía, sin embargo, ocupaban equipo para todas y todos los alumnos, así que buscamos en casa quién pudiera tener una para donar pero como la respuesta no fue la que esperábamos, entre todos los colaboradores sumamos esfuerzos para la compra y donación de 3 cámaras fotográficas. Un ejemplo más de apoyar los sueños de todos los que nos rodean.



Es una asociación entregada en corazón a ayudar a que los perritos y gatitos de la calle encuentren un hogar, dándoles refugio, atendiendo sus esquemas de salud y vacunación hasta que están listos para ser adoptados de manera responsable. Hoy Corazón Canino alberga a más de 35 gatitos y 23 perritos.

Croquetón 2024

El Croquetón es una iniciativa que surge en Atrevus y que hoy se ha vuelto tradición en nuestra empresa y en nuestras y nuestros colaboradores. Como parte del compromiso y el trabajo en equipo con Corazón Canino; este año, logramos superar la meta al juntar **919 kg de alimento, arena y accesorios vs 424 kg del año pasado.**

Además, para la dinámica de entrega del donativo, Atrevus se sumó a realizar las actividades diarias de limpieza y mantenimiento del refugio, como bañar a los perritos y gatitos, así como limpiar sus casitas y los espacios de esparcimiento, con el fin de sensibilizar a todas y todos sobre el arduo trabajo que lleva a cabo cotidianamente con las personas voluntarias y las y los trabajadores de Corazón Canino para brindarle a los animalitos un lugar digno y seguro.



FUNDACIÓN CHOCHO®



Organización 100% mexicana sin fines de lucro, creada en el 2010, con el firme propósito de llevar ayuda para las familias de niñas y niños de 0 a 18 años de edad, diagnosticados con cáncer. Independientemente de sus recursos o país de origen. Ayudando en todo momento a reducir el impacto emocional que provoca esa terrible enfermedad en las y los pequeños y sus familiares.



Colecta de Juguetes 2024

En Atrevus nos sumamos a la causa de Fundación Chocho para llevar alegría a niñas y niños con cáncer en épocas decembrinas. Organizamos una colecta de juguetes nuevos (no bélicos) con el objetivo de regalarles momentos de felicidad en esta temporada no sólo a los niños y niñas de la fundación, sino también a sus hermanas y hermanos.

Nuestros colaboradores y colaboradoras participaron comprando y donando los juguetes que ayudaron a poner una sonrisa en el rostro de las y los pequeños.

The background is a solid green color with several large, overlapping, organic shapes in a lighter shade of green. These shapes are irregular and resemble natural forms like leaves or water droplets. They are positioned in the upper and middle sections of the page, creating a layered, abstract composition.

Medio Ambiente



Flores, Fuentes y Jardines

Es una iniciativa que surge al interior de Atrevus para hacer algo por el medio ambiente en nuestro contexto más cercano y llegar a impactar en grande con pequeñas acciones.



Sembrado de Jacarandas

Plantamos y adoptamos 10 jacarandas que estarán dándole vida al camellón que se encuentra frente a nuestras oficinas, algunos son padrinos y madrinan de estos arbolitos y semana con semana se aseguran de que estén bien cuidados, además de que, por iniciativa de las y los colaboradores, mes con mes se corta el césped del camellón.



Hagamos Composta es un proyecto sustentable. Busca reducir la cantidad de basura que generamos en las ciudades por medio de un proyecto de recolección de sobras de comida para transformarlos en composta para nutrir el suelo.

Composta en Atrevus


Nuestro compromiso de buscar siempre las mejores prácticas y fomentar el cuidado al medio ambiente nos llevaron a cumplir tres años trabajando con Hagamos Composta y darle un mejor tratamiento a los desechos orgánicos de nuestro día a día.

En 2024, logramos compostar 750 kg de residuos.

RESUMEN 2024

HAGAMOS Composta

ATREVUS

-  750 kg de residuos
-  250 bolsas
-  50 cubetas

¡GRACIAS POR SER PARTE DEL CAMBIO!

atrevus

 @hagamos_composta

Manejo de residuos

Nuestro objetivo es reforzar el compromiso que tenemos con las buenas prácticas de un correcto manejo y separación de residuos para darle una segunda vida o su eliminación correcta a través de centros especializados. En 2024, tuvimos un total de 1,020.52 kg de residuos reciclados.

2024	
Residuo	KG total Anual
Papel bond	101 kg
PET	10.5 kg
Cartón	22 kg
Revista	38.5 kg
Lata	2.81 kg
Composta	750 kg
Rin	1.21 kg
Total de residuo reciclado:	1,020.52 kg

Desechos tecnológicos

También resulta relevante destacar que Atrevus reconoce la importancia de una gestión responsable de los residuos tecnológicos como parte de su compromiso con la sostenibilidad. Por estas razones, se han implementado mecanismos específicos para la correcta recolección, clasificación y disposición de equipos electrónicos en desuso, alineados con la normativa aplicable.

Durante el periodo reportado, se entregaron **25 kg de residuos tecnológicos**, a través de empresas autorizadas como **E Waste Solutions S.A de C.V** que aseguran su tratamiento adecuado, minimizando el impacto ambiental y promoviendo su reintegración a cadenas de valor mediante procesos de reciclaje o valorización. Estas acciones se enmarcan en el componente ambiental (A) de la estrategia ASG de Atrevus, contribuyendo a la reducción de la huella ecológica que recae en el uso de tecnología.



Alianzas Estratégicas



**CIUDADES
SOSTENIBLES**
ALIANZA EMPRESARIAL

AEXCS es una plataforma en México donde cada vez más empresas son conscientes de la importancia de tomar acciones para construir ciudades y comunidades sustentables alineadas con la Nueva Agenda Urbana 2030 y se organizan para implementar proyectos locales en el territorio que contribuyan al cumplimiento del **Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 11: Ciudades y Comunidades Sostenibles**.

Este 2024, Atrevus se une a esta Alianza para ejercer su liderazgo y materializar acciones que impacten en nuestra comunidad iniciando por el interior sin importar la industria a la que pertenecemos.

Pequeñas acciones en beneficio de las personas, el planeta, propiciando la prosperidad y viviendo en paz.

Alianzas Estratégicas



IMPACTA CS

En Atrevus, sabemos que, como financiera, la implementación de un **Sistema de Gestión ASG**, junto con estrategias de inversión de impacto y sustentabilidad, son esenciales para fortalecer nuestra competitividad en un entorno donde las y los inversionistas, reguladores y clientes/as demandan un compromiso real con la sostenibilidad y la responsabilidad social.

Integrar estos elementos nos permitirá no solo cumplir con estándares internacionales y normativas regulatorias, sino también posicionarnos como un actor clave en la transición hacia un modelo económico más resiliente y ético. Además, estas herramientas potenciarán nuestra capacidad para identificar oportunidades de inversión alineadas con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, gestionando riesgos financieros asociados al cambio climático y a factores sociales, mientras generamos un impacto positivo y reforzamos la confianza de nuestros grupos de interés. Esto no solo asegura la viabilidad a largo plazo de nuestra operación, sino que también promueve un crecimiento sostenible y rentable.

Por ello, este año comenzamos una alianza con Impacta, una empresa consultora cuya misión es asegurar que cada empresa que asesoran, contribuya positivamente a un mundo más sustentable y justo para todos. El objetivo de la alianza es **contar con un conjunto integral de servicios de consultoría que nos permitan diseñar e implementar sistemas y estrategias orientadas hacia la sostenibilidad y la creación de valor a largo plazo.**

Acciones Estratégicas



Empresa Socialmente Responsable



Por octavo año consecutivo fuimos acreedores a la certificación de Empresa Socialmente Responsable.

En Atrevus se ha trabajado continuamente, implementando mejores prácticas de responsabilidad social, impactando en todas las partes relacionadas y en sus grupos de interés. En la **8° edición (2023)**, se logró el cumplimiento de los indicadores del **99% (271 respuestas)** con el nuevo modelo ASG de CEMEFI vs **83% (230 respuestas)** de la **7° edición (2022)**.

Nuestro principal objetivo es demostrar el nivel de desarrollo de Atrevus, en los diferentes ámbitos de la Responsabilidad Social Empresarial, reforzando el compromiso de integrar a la estrategia de negocio una visión sostenible frente a nuestros grupos de interés mediante la obtención del Distintivo ESR® año con año.

Adaptamos nuestros procesos internos al modelo del Distintivo ESR®, los cuales están alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.

Dando cumplimiento principalmente a los siguientes ODS:



Algunas de nuestras buenas prácticas

Ambiental

- Desecho tecnológico responsable (pilas, celulares, tablets, etc.) **25 kg** (2023)
 - Se reciclaron **233.69 kg** entre materiales como: papel bond, PET, cartón, revistas, latas. (2023)
 - Somos firmantes de la alianza empresarial "**Ciudades Sostenibles**", con **Fundación Tláloc**. Donde nos comprometemos a potenciar nuestra contribución para que nuestra comunidad sea más inclusiva, segura, sostenible impulsando el cuidado del medio ambiente. (2024)
-

Social

- Realizamos nuestra campaña permanente "**Croquetón**" **2024**, recabando un total de 919 kg, donde todos los colaboradores participaron donando alimento y artículos de limpieza.
 - Se creó la **Comisión de Igualdad de Género e Inclusión** con el objetivo llevar a cabo el plan de trabajo en materia de bienestar laboral, trabajo digno y e inclusión social. Como resultado se obtuvo el "**Distintivo por la Igualdad y Bienestar Laboral**" reconociendo las buenas prácticas que Atrevus ha implementado a favor de la erradicación de las desigualdades en el ámbito laboral. (2024)
 - Se han brindado **81 horas de capacitación** en temas ASG. Sensibilizando a los colaboradores en temas de **sostenibilidad** y cómo pueden adoptar las buenas prácticas en sus actividades diarias. (2024).
-

Gobernanza

Atrevus obtuvo la certificación **ISO 37001:2016 del Sistema de Gestión Antisoborno (SGAS)**, lo que fortalece nuestros controles internos y la gestión de riesgos relacionados con la corrupción. Este sistema, integrado en nuestro Sistema de Gestión Integral (SGI), coordina procesos, información y tecnología para prevenir malas prácticas, promoviendo una cultura de integridad y transparencia. Está alineado con nuestra estrategia de Responsabilidad Social Empresarial, asegurando el cumplimiento de principios éticos y de gobernanza.

El SGAS también refuerza los mecanismos de debida diligencia y asegura que las decisiones se tomen bajo criterios de transparencia y rendición de cuentas, lo que contribuye a fortalecer la confianza con nuestros grupos de interés.



Gobernanza

Gobernanza

Consideramos que la transparencia en la divulgación de información constituye un eje central dentro de nuestro esquema de gobernanza. Por lo anterior, Atrevus ha implementado procesos formales que garantizan la disponibilidad y accesibilidad de información relevante para accionistas, colaboradores/as, clientes/as, proveedores y la comunidad. Dichos procesos contemplan la integración periódica de reportes, informes y comunicaciones estratégicas que incluyen indicadores relevantes vinculados a nuestras acciones en materia social, ambiental y de gobernanza (ASG).

En este sentido, hemos desarrollado mecanismos para la identificación, prevención y gestión de posibles conflictos de interés en todos los niveles de la organización. Estos procedimientos buscan asegurar que las decisiones adoptadas por el Consejo de Administración, sus órganos intermedios y la alta dirección, se encuentren plenamente alineadas a los principios de integridad, legalidad y responsabilidad que orientan nuestras operaciones. Lo anterior, fortalece la trazabilidad de la toma de decisiones y contribuyen a la estabilidad, sostenibilidad y cumplimiento normativo de la organización, de acuerdo con las mejores prácticas reconocidas a nivel estatal, nacional e internacional.

Por su parte, Atrevus también promueve una cultura de ética y cumplimiento, reflejada en un Código de Ética que guía y acompaña el actuar de todas y todos los colaboradores. Por estas razones, hemos establecido canales de comunicación y sistemas específicos para prevenir, identificar y corregir cualquier irregularidad, asegurando la protección de las personas informantes y la atención adecuada de las denuncias.

Asimismo, estos órganos contribuyen al fortalecimiento de la gestión de riesgos financieros, operativos y aquellos relacionados con factores sociales, ambientales y de gobernanza (ASG). Su función abarca la supervisión de que dichos riesgos sean identificados, evaluados y gestionados de manera adecuada, promoviendo una cultura organizacional basada en la responsabilidad, la rendición de cuentas y el cumplimiento normativo en todas las áreas. Además, se aseguran de que los riesgos estén claramente definidos, con planes de acción específicos y un seguimiento puntual de las medidas correctivas implementadas.

Esta estructura no solo asegura el cumplimiento de nuestras obligaciones legales y regulatorias, sino que también refuerza nuestra capacidad de generar confianza, sostenibilidad y valor a largo plazo para nuestras y nuestros clientes, inversionistas y demás grupos de interés.

Gobernanza

En Atrevus, estamos convencidas y convencidos de que el fortalecimiento de nuestras prácticas de gobernanza es fundamental para garantizar una gestión alineada a estándares de integridad, transparencia y responsabilidad social. Por ello, contamos con una estructura sólida, robusta y adaptable, que incorpora buenas prácticas de gobernanza y cumple rigurosamente con los marcos regulatorios aplicables al sector financiero. Nuestro modelo busca asegurar procesos de toma de decisiones responsables, participación efectiva de los órganos de administración y mecanismos de supervisión que favorezcan la sostenibilidad organizacional y el cumplimiento de nuestro propósito social.

Nuestra estructura de gobernanza incorpora un Consejo de Administración con participación de miembros independientes, regida por los principios de integridad, responsabilidad, transparencia y objetividad que guían un buen Gobierno Corporativo. Asimismo, contamos con comités especializados, incluyendo auditoría, riesgos, crédito y prácticas societarias, que operan como órganos intermedios para fortalecer la supervisión y toma de decisiones. Complementariamente, disponemos de una política formal de roles y responsabilidades que asegura la segregación adecuada de funciones, garantizando controles efectivos y previniendo conflictos de interés, conforme a las mejores prácticas en materia de control interno y gobernanza corporativa.

Además, realizamos auditorías externas clave: en materia de **Prevención de Lavado de Dinero (PLD)**, trabajamos con **NARA**, y nuestros estados financieros son auditados por **Moore**, asegurando la transparencia y el cumplimiento normativo en todas nuestras operaciones.

También contamos con las certificaciones internacionales **ISO 9001, 27001 y 37001**, que respaldan nuestras mejores prácticas:

- **ISO 9001:** certifica la calidad de nuestros procesos, asegurando que los productos y servicios ofrecidos cumplan consistentemente con las expectativas de nuestros clientes.
- **ISO 27001:** garantiza la seguridad de la información, protegiendo los datos de nuestros clientes y operaciones frente a posibles amenazas.
- **ISO 37001:** certifica nuestro sistema de gestión contra el soborno, promoviendo la integridad y ética en todas nuestras actividades.

Hemos implementado **controles internos efectivos**, mecanismos de supervisión y reportes periódicos que garantizan la **transparencia y la rendición de cuentas** en todas las operaciones. Además, contamos con procesos establecidos para la gestión de **riesgos financieros, operativos y regulatorios**, respaldados por tecnología para monitorear y mitigar vulnerabilidades.

GOBIERNO CORPORATIVO

En Atrevus concebimos el **Gobierno Corporativo** como el sistema mediante el cual se toman e implementan decisiones estratégicas para lograr los objetivos institucionales, guiando la operación de la organización bajo estructuras claras, prácticas transparentes y una cultura ética orientada al largo plazo. Este modelo incluye mecanismos formales —como el Consejo de Administración y los comités especializados— así como dinámicas informales basadas en los valores de quienes lideran la organización.

Nuestro marco de gobernanza se sustenta en los **principios de rendición de cuentas, transparencia, comportamiento ético, respeto al principio de legalidad y a los derechos humanos**; así como, en la atención a los intereses legítimos de las partes interesadas. Estas bases no solo nos permiten cumplir con nuestras obligaciones legales y regulatorias, sino que también nos invitan a repensar nuestro rol como institución que transforma, **cuida y crea valor más allá de lo económico**. Desde esta convicción, orientamos nuestras decisiones considerando sus impactos reales en las personas, las comunidades y el entorno. Nos aseguramos de que cada acción responda a criterios éticos, sociales y ambientales, alineando la operación diaria con nuestro compromiso institucional de sostenibilidad y responsabilidad.

La estructura de gobernanza de Atrevus, se entiende como una función dinámica, sujeta a revisiones constantes, que evoluciona con los contextos y las expectativas de una sociedad que exige responsabilidad, transparencia y transformación real. En este sentido, incorporamos criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) como ejes fundamentales en nuestra toma de decisiones, con la convicción de que la sostenibilidad no es un objetivo complementario, sino el fundamento que permite a la empresa perdurar con propósito, generar confianza y contribuir al bienestar colectivo.

Como parte de este compromiso, en Atrevus hemos impulsado acciones concretas:

- Fortalecimos nuestros Comités Operativos con la creación del Comité de Tratamientos Crediticios, para atender de forma más eficiente los riesgos crediticios.
- Sumamos nuevos asesores y asesoras Independientes, personas con ideas frescas y distintas trayectorias que enriquecen nuestras decisiones y aportan nuevas perspectivas para el crecimiento de la organización.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El Consejo de Administración de Atreventus representa el órgano máximo de supervisión y dirección estratégica de la organización, y su conformación responde a los principios institucionales de **transparencia, responsabilidad y sostenibilidad**. Su actuación se orienta a garantizar que las decisiones de mayor relevancia para la empresa estén alineadas con el interés de sus grupos de interés, el cumplimiento normativo y los compromisos de valor social, ambiental y de gobernanza (ASG).

Conforme al Manual de Gobierno Corporativo, “el Consejo de Administración está integrado por Consejeros Patrimoniales y Consejeros Independientes, así como por Invitados permanentes o eventuales que tengan valor para el Comité”. Actualmente, el **75.0% de las personas integrantes del Consejo está conformado por personas consejeras independientes y patrimoniales**, quienes no participan en la operación diaria de la organización y aportan una visión externa, estratégica y objetiva, fortaleciendo la independencia en la toma de decisiones y la calidad del análisis.

Asimismo, se establece que “el perfil de Consejeros Independientes será primordialmente en temas de Industria. Así mismo, se considera importante cubrir temas de especialidad como lo son: i) legal, ii) financiamiento, y iii) generación de información financiera”. “En algunos casos dichos conceptos serán cubiertos por invitados con voz pero sin voto”. Esta diversidad de experticias **permite integrar consideraciones sociales, económicas y ambientales** en la toma de decisiones con perspectiva de **sostenibilidad integral**.

En cumplimiento de las disposiciones del manual, el Presidente del Consejo de Administración será elegido entre los Consejeros, con el voto favorable de la mayoría de sus miembros. Tendrá voto de calidad en caso de empate, mientras que todas y todos los Consejeros tienen voz y voto en igualdad de condiciones, Esta estructura promueve procesos colegiados de deliberación y gobernanza horizontal, en los que se asegura la **participación plural y responsabilidad en la conducción de la organización**.

El rol central del Consejo se expresa en su obligación de **“salvaguardar los intereses de los Accionistas en todos los niveles de la Organización, asegurando el adecuado cumplimiento de las normas mínimas de operación establecidas por la Asamblea General Ordinaria o Extraordinaria de Accionistas”**. Bajo esta responsabilidad, el Consejo de Atreventus incorpora de manera transversal criterios ASG en la evaluación de riesgos, decisiones estratégicas y definición de políticas, actuando como garante del equilibrio entre las operaciones, ética y sostenibilidad.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Responsabilidades de las y los Consejeros (miembros) del Consejo de Administración:

- Salvaguardar los intereses de los accionistas y asegurar el cumplimiento de las normas mínimas de operación.
- Exigir y validar los objetivos específicos de negocio a la Dirección General.
- Aprobar y diseñar la estrategia para lograr los objetivos.
- Supervisar el desempeño del negocio y la Alta Dirección en su esfuerzo por ejecutar la estrategia.
- Definir y supervisar la cultura corporativa.
- Identificar y administrar los riesgos que pudieran afectar a la sociedad.
- Aprobar el presupuesto y programas de trabajo anuales.
- Exigir, analizar y aprobar políticas de liquidez y endeudamiento.
- Crear valor sustentable para el negocio y mantenerlo en marcha.
- No designar suplentes para representarlos, salvo en caso de salida a Bolsa de Valores.
- Mantener informado al Consejo de Administración sobre cualquier asunto relevante.
- Desempeñar comisiones específicas asignadas por el Presidente del Consejo.
- Analizar el cumplimiento constante de las reglas estatutarias y notificar inquietudes en las sesiones del consejo.
- Tomar decisiones y dictar instrucciones a la Alta Dirección para garantizar la correcta operación de la sociedad y el logro de los objetivos estratégicos.
- Buscar y obtener información necesaria de la Dirección General y otros órganos intermedios.
- Obtener asesoría externa legal o de cualquier índole cuando sea necesario, con una votación mínima del 60% del Consejo.
- Aprobar un Código de Ética y revisar las líneas mínimas de actuación de la organización.
- Revisar y aprobar los estados financieros anuales dictaminados por el Auditor Externo.
- Revisar y aprobar el programa anual de Auditoría a través del Comité de Auditoría y Finanzas.



Daniel González López

Auditoría y Finanzas

- Daniel es Licenciado en Administración Financiera por una universidad de prestigio (ITESM), con un Diplomado en Alta Dirección de Empresas por el IPADE Business School. Es experto en análisis financiero, evaluación de riesgos, planificación fiscal y la optimización de procesos financieros con más de 17 años de experiencia en el sector.
- A lo largo de su carrera, ha liderado con éxito numerosos proyectos de consultoría financiera y auditoría para empresas de diversos sectores, desde pequeñas empresas locales hasta corporaciones multinacionales.
- Es reconocido por su capacidad para detectar áreas de mejora en los controles internos y procesos financieros de las organizaciones, gracias a su enfoque proactivo en la identificación y mitigación de riesgos financieros.

Alfredo Reynoso Pliego



Desarrollo Organizacional y Prácticas Societarias

- Alfredo es un profesional con una destacada trayectoria de más de 20 años ocupando roles clave en empresas de diversos sectores, desde firmas de consultoría hasta corporaciones multinacionales, donde ha liderado proyectos relacionados con la estructura corporativa, gobierno empresarial y cumplimiento normativo.
- Licenciado en Relaciones Internacionales con especialidad en negocios, egresado del Instituto Tecnológico de México (ITAM). Además, ha participado en programas de formación continua y ha obtenido certificaciones en temas relacionados con el gobierno corporativo y desarrollo organizacional.
- Se desempeñó como Consultor Senior en Estrategia y Preparación de Acuerdos en PriceWaterhouseCoopers (PWC), participando en proyectos de Gobierno Corporativo en distintas PyMES a través de planes de acción para la descentralización en la toma de decisiones, como la constitución de asambleas de accionistas y órganos intermedios.



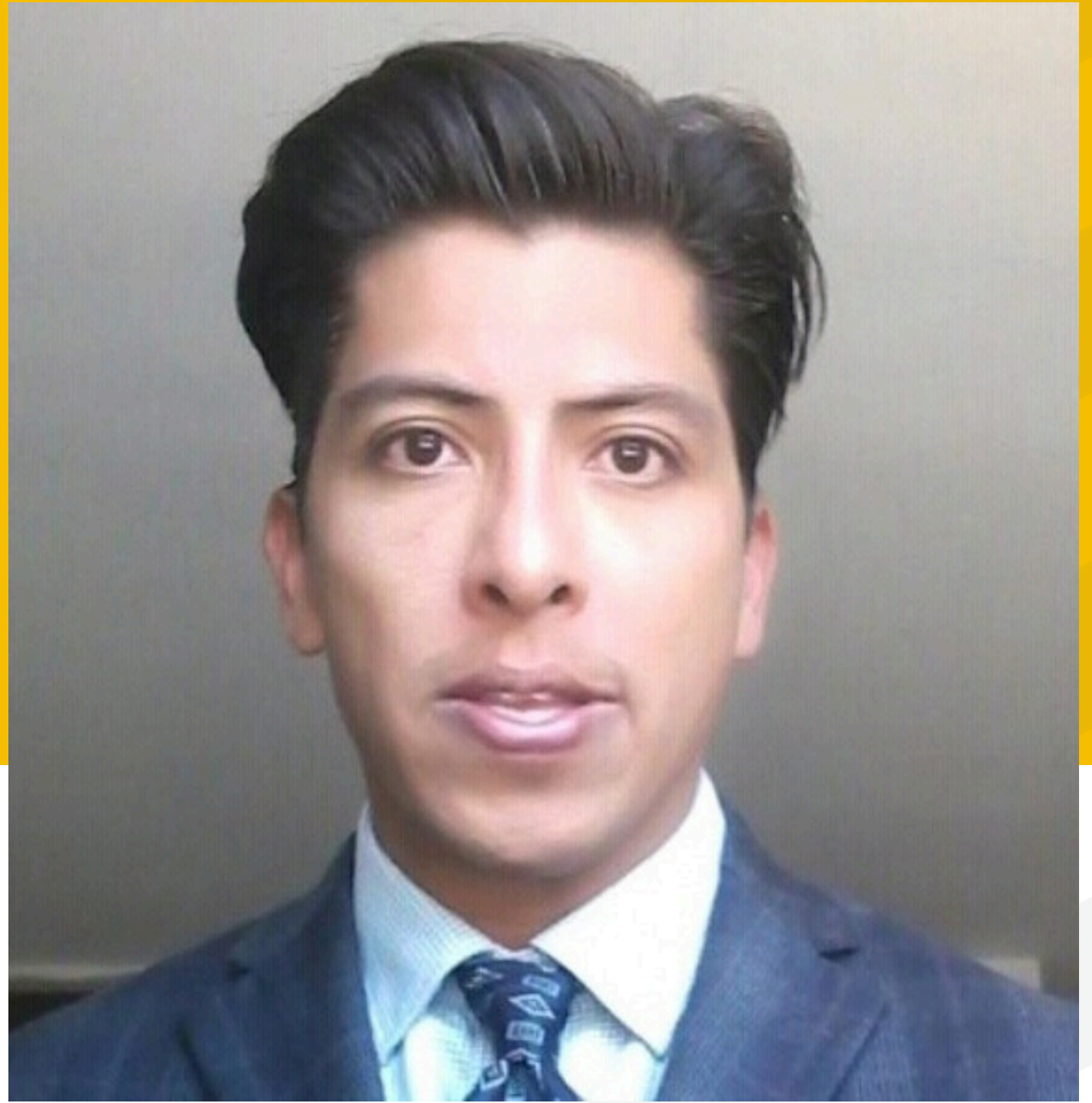
Nalleli Arias Santiago

Prevención de Lavado de Dinero y Financiamiento al Terrorismo

- Nalleli es una destacada profesional con más de 15 años de experiencia en el campo de la prevención de lavado de dinero y financiamiento al terrorismo (PLD/FT). Ha ocupado roles clave en instituciones financieras, empresas de servicios financieros y organismos reguladores como la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV).
- Licenciada en Derecho, egresada de la Universidad del Valle de México (UVM). Además, ha completado cursos y capacitaciones especializadas en prevención de lavado de dinero y cumplimiento normativo.
- Se desempeñó como Directora de Prevención de Lavado de Dinero y Financiamiento al Terrorismo de la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) desarrollando actividades relacionadas con la supervisión de entidades que integran el Sistema Financiero Mexicano.
- Se encuentra certificada en materia de prevención de operaciones de procedencia ilícita y financiamiento al terrorismo por parte de la CNBV y autorizada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social como capacitadora externa.

Alan Coria Tress

Evaluación y Estimación de Riesgos de Crédito



- Licenciado en Administración de Empresas, egresado de la Universidad del Valle de México (UVM) con una Maestría en Administración y Gestión de Empresas por la misma Institución. Ha desempeñado diversos cargos dentro de la iniciativa privada, con 20 años de experiencia en aplicación transversal de mejores prácticas de Gobierno Corporativo como: consultor, consejero relacionado e independiente en Comités de Riesgos, Prácticas Societarias, Comunicación y Control para empresas PYME y Sector Financiero regulado y no regulado.
- Experto en Administración de cartera y análisis de crédito ERP's y core bancario, desarrollando entre otras actividades, la gestión de fondeo Institucional ante la Banca de Desarrollo como: NAFIN, FIRA y BANCOMEXT.
- Cuenta con una amplia trayectoria construyendo estrategias que generen valor para las Entidades en materia de riesgo de contraparte y administración de activos financieros: FitchRatings, HR Ratings y Verum.



Óscar Ochoa Santana

**Estrategias de Sustentabilidad,
Cumplimiento Ambiental, ASG
e Inversión de Impacto**

- Óscar es un líder destacado en el campo de la estrategia ambiental, inversión sustentable y enfoque social, con más de 10 años de experiencia específica en este ámbito. Ha desarrollado e implementado estrategias innovadoras para promover la responsabilidad corporativa y generar impacto positivo en el sector financiero.
- Licenciado en Ingeniería Ambiental, egresado del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente con una maestría en Ciudad y Espacio Público Sustentable. Ha completado cursos especializados en inversión sustentable, evaluación de impacto social y estrategia corporativa con enfoque ambiental y social.
- Creó Impacta CS, empresa consultora enfocada a la implementación de iniciativas de sostenibilidad y responsabilidad corporativa en empresas del sector financiero, logrando resultados tangibles en términos de reducción de la huella ambiental, mejora de la reputación corporativa y creación de valor compartido. Ha sido reconocido por su capacidad para integrar la sostenibilidad en la estrategia empresarial y generar beneficios económicos, sociales y ambientales para todas las partes interesadas.

Estructura de Comités

En Atrevus, fortalecemos nuestro Gobierno Corporativo a través de la conformación de comités que permiten atender con profundidad los temas complejos, estratégicos y relevantes para la organización. Estos comités, definidos como órganos de apoyo al Consejo de Administración, aseguran el análisis constante y diligente de los asuntos críticos para el negocio, permitiendo que la toma de decisiones estratégicas se fundamente en información especializada y criterios técnicos.

Los comités son órganos intermedios entre el Consejo de Administración y la Dirección General, orientados a facilitar el cumplimiento de metas y objetivos específicos, y a garantizar una adecuada articulación entre la estrategia institucional y su implementación operativa.

Se constituyen como mecanismos de supervisión y consulta que permiten al Consejo abordar materias que requieren seguimiento técnico, enfoque especializado y visión transversal. Esta estructura refuerza una gobernanza eficaz, con capacidad de hacer frente a riesgos emergentes y alineada a los principios de integridad, sostenibilidad y responsabilidad social.

Cada comité cuenta con al menos una persona consejera del Consejo de Administración como integrante, lo cual asegura una comunicación fluida y seguimiento a asuntos significativos. Esta participación, fortalece los procesos de toma de decisiones y consolida una cultura organizacional comprometida con la ética, la legalidad y la rendición de cuentas.

Desde una visión global, estos órganos intermedios no solo cumplen funciones técnicas o normativas, sino que integran de forma activa criterios sociales, ambientales y de gobernanza (ASG) en los procesos institucionales. Esto permite una gestión que reconoce el impacto de sus decisiones, promueve el respeto a los derechos humanos y se alinea con los principios del desarrollo sostenible.



Estructura de Comités

Comité de Auditoría y Finanzas

- Comité independiente
- Consejería independiente
- Sesiona por lo menos 4 veces al año

Comité de Prácticas Societarias, Ética y RS

- Comité Independiente
- Presidido por un miembro independiente
- Sesiona por lo menos 4 veces al año

Comité de Crédito

- Comité Operativo
- Sesiones mensuales
- Presidido por un miembro operativo

Comité de Comunicación y Control

- Comité Operativo
- Sesiones trimestrales
- Presidido por un miembro operativo

Comité de Tratamientos Crediticios

- Comité Operativo
- Sesiones mensuales
- Presidido por un miembro operativo.

Comisión de Seguridad e Higiene

- Comité Operativo
- Sesiones trimestrales
- Presidido por un miembro operativo

Comité de Riesgos

- Comité Operativo
- Sesiones mensuales
- Presidido por un miembro operativo

Comisión de Igualdad de Género e Inclusión

- Comité Operativo
- Sesiones mensuales
- Presidido por un miembro operativo



Comité de Auditoría y Finanzas

FUNCIONES

- Asegurar independencia y objetividad de la función de Auditoría Interna y Externa.
- Liberar programa de trabajo de Auditoría Interna, cartas de observación y reportes de Auditoría Externa e Interna para el Consejo de Administración.
- Contribuir en la definición de lineamientos de control interno tanto en diseño como en efectividad, evaluando adicionalmente su eficiencia.
- Exigir sobre bases anuales, un documento firmado por la Dirección General y Dirección de Finanzas que confirme la existencia de controles internos razonables y suficientes, alineados al marco COSO.
- Asegurar que existe sinergia entre el Auditor Externo, Interno y el Comisario para cubrir puntos críticos de la organización.
- Dar seguimiento a los principios contables utilizados para generar la información financiera.
- Revisar y aprobar el programa de cumplimiento de Prevención de Lavado de Dinero (PLD).
- Evaluar y monitorear el control e integridad en bases de datos, redes y sistemas para asegurar la continuidad del negocio.
- Dar seguimiento permanente a las acciones correctivas derivadas de informes de Auditoría Interna, Externa o de Autoridades.
- Revisar y aprobar el plan de trabajo del auditor externo, asegurando independencia y calidad.
- Promover acciones administrativas y sanciones ante incumplimientos en materia de control interno y auditoría.
- Evaluar la suficiencia de recursos y posición organizacional de Auditoría Interna para garantizar su independencia.
- Coordinar el control interno y auditorías internas/externas y actuar como eje articulador entre las distintas funciones de vigilancia.

LOGROS

- Promover el correcto funcionamiento de control interno dentro de los distintos procesos operativos.
- Atención y cumplimiento a las auditorías y supervisiones externas, así como el seguimiento a las recomendaciones emitidas.
- Se contribuyó a la reestructuración de los órganos intermedios del Consejo de Administración, con el fin de mejorar su alineación a las mejores prácticas de gobernanza, garantizando que sus funciones se enfoquen en la supervisión efectiva, el control de riesgos y la rendición de cuentas.

Comité de Prácticas Societarias, Ética y RS

Este comité es un órgano intermedio del Consejo de Administración que apoya la supervisión del cumplimiento normativo y el seguimiento a la cultura ética y de responsabilidad social, con impactos directos en la gobernanza y sostenibilidad de la organización. Su funcionamiento fortalece la dimensión ASG, particularmente en su componente social, al asegurar que las prácticas corporativas estén alineadas con los principios institucionales y el marco normativo vigente.

FUNCIONES

- Apoyar al Consejo de Administración en la definición de la visión estratégica frente a temas tanto de cumplimiento como de relación con reguladores.
- Supervisar el seguimiento de estos temas tanto en el corto como en el mediano y largo plazo.
- Identificar grupos de cumplimiento.
- Atender temas, operaciones, acciones y solicitudes relacionadas a cumplimiento.
- Identificar, analizar y dar supervisión al cumplimiento de temas relacionados a reglas de Gobierno Corporativo, Estatutos Sociales y la Ley General de Sociedades Mercantiles (LGSM).
- Evaluar cumplimiento de lo establecido en la Ley General de Sociedades Mercantiles (LGSM).
- Otorgar retroalimentación al Consejo de Administración sobre los asuntos relativos al cumplimiento de lo establecido en la Ley de Sociedades Mercantiles.
- Evaluar cumplimiento de lo establecido en el marco de Gobierno y Estatutos Sociales de la organización.
- Convocar a Asambleas de Accionistas y hacer que se inserten en el orden del día de dichas Asambleas los puntos que consideren pertinentes.
- Apoyar al Consejo de Administración en la elaboración de los informes relativos a: I. Políticas y criterios contables y de información seguidos en la preparación de la información financiera. II. Informe sobre las operaciones y actividades que hubiera realizado para cumplimiento de sus tareas el mismo Comité de Prácticas Societarias, Ética y Responsabilidad Social.
- Aspectos de vigilancia en cumplimiento del marco de Gobierno de la organización.

- Revisión de cumplimiento de Estatutos Sociales tanto en acción, documentación y revelación de tiempo y forma conforme reglas así como intereses específicos de los accionistas.
- Promover la cultura de ética y responsabilidad social dentro de la organización.
- Vigilar el cumplimiento del Código de Ética dentro de la organización.
- Evaluar y establecer sanciones al incumplimiento del Código de Ética.

LOGROS

- Revisión y evaluación de estructura organizacional, determinando cambios alineados a la estrategia de negocio.
- Plan de trabajo con Desarrollo Organizacional para mejorar el clima organizacional.
- Se promovió la alineación de las acciones de Responsabilidad Social Empresarial con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 2030, integrando criterios de sostenibilidad y compromiso social en las decisiones estratégicas del comité.
- Como parte de los esfuerzos por fortalecer el entorno laboral y cumplir con estándares óptimos en materia de bienestar del personal, se impulsó la creación del Comité de Seguridad e Higiene,



Comité de Crédito

El Comité de Crédito actúa como órgano intermedio del Consejo de Administración, para que este se apoye en comités especializados para el estudio detallado de temas financieros, de planeación y riesgos estratégicos.

FUNCIONES

- Contribuir con el Consejo en la determinación de las políticas generales para la originación de créditos.
- Establecer las medidas generales que busquen garantizar la adecuada administración y supervisión del crédito.
- Establecer los niveles de facultamiento en materia de aprobación de créditos.
- Interpretar las normas y lineamientos que establece el Manual de Crédito.

LOGROS

- Se realizaron análisis de distintos créditos para evitar las partes relacionadas.
- Se llevaron a cabo actualizaciones en el Manual de Crédito y formatos, con el objetivo de establecer estrategias, lineamientos y medidas que busquen garantizar el adecuado otorgamiento, administración y supervisión del crédito.
- Se logró mantener un Índice de Morosidad promedio anual de 2.5%.

Comité de Tratamientos Crediticios

FUNCIONES

- Aprobar las propuestas de crédito que le correspondan según el nivel de atribuciones de aprobación otorgadas por el mismo comité y dentro de los términos, condiciones y límites de riesgo establecidos.
- Formular propuestas de mejoramiento de políticas, procesos y procedimientos de los créditos.
- Establecer estrategias, lineamientos y medidas generales que busquen garantizar la adecuada originación del tratamiento crediticio.
- Centralizar la evaluación de riesgos y decisiones crediticias garantizando la imparcialidad en la concesión de los créditos derivados de un nuevo tratamiento.
- Identificar y abordar de manera proactiva diversos riesgos, adaptando continuamente nuestras políticas para cumplir con regulaciones y mejores prácticas del sector financiero.

Comité de Riesgos

FUNCIONES

- Asistir al Consejo para garantizar una adecuada gestión de riesgos financieros en la organización.
- Creación de estrategias, lineamientos y políticas de administración de riesgos financieros.
- Establecer mecanismos para la implementación de acciones mitigantes de riesgos financieros.
- Promover que la sociedad realice una adecuada gestión de riesgos financieros utilizando metodologías, herramientas y modelos de gran valor técnico.

LOGROS

- Supervisar el comportamiento de los factores de riesgo crediticio que incrementen las reservas crediticias.
- Sistematización de la calificación de la cartera crediticia mediante una herramienta tecnológica.
- Desarrollo de controles internos a través de la elaboración de matrices de riesgos de los procesos clave.
- Seguimiento a la proyección y tendencia del riesgo crediticio mediante la elaboración de informes mensuales.